

Sifup



DOS AÑOS JUNTOS
2017-2018

#SIFUP SOMOSTODOS





EDITORIAL



POR TODOS USTEDES


El fútbol es un deporte hermoso, qué duda cabe. Una actividad que envuelve emociones, muy variadas, por cierto. Y desde esta vereda, algo nuevo para mí, sigo sintiendo lo mismo en casi dos años de gestión al mando del Sindicato de Futbolistas Profesionales.

Representar a todos los jugadores de Chile es un desafío que hemos asumido con responsabilidad. Nuestro directorio entiende que más allá de los colores o de la rivalidad clásica de nuestro deporte, está el desarrollo, la estabilidad, el respeto y el futuro de cada uno de los que integran el gremio. Partimos con una institución golpeada, pero la hemos sacado adelante con mucha seriedad. Estamos desarrollando proyectos emblemáticos: formamos una comisión revisora de cuentas, integrada por jugadores activos, porque creemos que la probidad y transparencia son fundamentales. Nos enfocamos en un desarrollo integral del futbolista, sus estudios, la salud, los contratos, sus vacaciones, todo...

Estamos seguros que la formación integral nos dará buenos jugadores, pero por sobre todo mejores personas. El retiro de la actividad es algo siempre latente. Y tantos años entregándole a la actividad no pueden dejar sólo buenos recuerdos. El Fondo de Retiro es y será nuestro emblema: un reconocimiento a una labor encomiable. Las autoridades del fútbol nos han escuchado, y eso nos tiene felices y motivados.

Seguiremos dando la pelea por cada uno de ustedes. Es nuestra inspiración.

Atentamente,



Gamadiel García Sánchez
Presidente



34 - 38 AL PIE DE LA LEY

El Sindicato de Futbolistas ofrece asesoría jurídica deportiva laboral a todos sus afiliados en aspectos directamente relacionados con la actividad que desempeñan, velando siempre por el respeto de sus derechos.



40 - 46 “PASAREMOS A LA HISTORIA POR IMPLEMENTAR UN FONDO DE RETIRO PARA LOS FUTBOLISTAS”

El proyecto ancla de la actual directiva del Sifup está a un paso de concretarse. Tanto la ANFP como la empresa que se adjudicó la licitación del CDF aceptaron la petición del gremio.



50 - 54 GAMADIEL GARCÍA, MÁS ALLÁ DEL FÚTBOL

El Presidente del Sindicato de Futbolistas de Chile, repasa sus dos años de gestión. La educación, asume, será su tarea principal.

7 - 11 DOS AÑOS RECORRIDOS

12 - 16 FUTBOLISTAS EMPRENDEDORES: FUERA DE LA CANCHA

18 - 23 EL SENTIDO SOCIAL SIEMPRE PRESENTE

24 - 31 LA FUERZA COLECTIVA FEMENINA

48 - 49 SIFUP 2.0

56 - 62 EDUCAR ES CRECER

78 - 81 LOS PROYECTOS FUTUROS

82 - 87 CAMINANDO JUNTO A FIFPRO

88 - 89 CON EL APOYO DE LA ROJA

90 - 94 UNA SOCIEDAD CON MARCA REGISTRADA

2 Años RECORRIDOS

A 24 MESES DE ASUMIR EL DESAFÍO DE DIRIGIR EL SINDICATO DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES, EL DIRECTORIO QUE ENCABEZA GAMADIEL GARCÍA HACE UN POSITIVO BALANCE DE SU GESTIÓN Y LA PROFESIONALIZACIÓN DEL GREMIO. “HEMOS PUESTO EL FOCO EN LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS JUGADORES; SUS ESTUDIOS Y LA PROYECCIÓN MÁS ALLÁ DE LA ACTIVIDAD”, ARGUMENTAN. LOS PROYECTOS FUTUROS Y EL FONDO DE RETIRO SERÁN PRIORIDAD .



Como si nada, aseguran en el directorio, el tiempo ha sido un buen aliado para desarrollar una tarea tan silenciosa como efectiva. “El proceso de instalación siempre es complicado y engorroso”, aseguran en el Sifup, sobre todo después de asumir tras uno de los momentos más duros que ha atravesado la institución gremial, con dineros no justificados de la directiva anterior. Por eso, dejar atrás ese lamentable episodio y trasuntar confianza y empatía a la asamblea fue una de las primeras metas y análisis tras 24 meses de gestión.

“La idea era que nos conocieran todos, que éramos un grupo con nuevas ideas. Esta es una elección donde se escogen las 5 primeras mayorías, por ende, muchos de esta directiva no nos ubicábamos tanto. Fuimos y nos presentamos ante nuestros compañeros, porque todos son importantes: los de Segunda Profesional, Primera B y Primera”, comentó Luis Marín, director del Sifup.

PROYECTOS

Una vez instalados, el directorio comenzó a ejecutar. “Viajamos por todo Chile, visitamos a cada uno de los jugadores. Son



siempre épocas difíciles, por ejemplo, para ver cuáles son las necesidades y cómo nivelar la cancha. Y son muchas, desde las vacaciones, los contratos, el artículo 16 para permitir que los jugadores puedan jugar en más de dos clubes en una temporada, el límite de edad, etc. Y en cada una de ellas conseguimos avances importantes”, explicó Fernando Burgos, tesorero del gremio. Como la probidad estaba en entredicho, vino el primer gran ajuste: crear una comisión revisora de cuentas, integrada por futbolistas activos. Ahí se incorporaron Nicolás Núñez y José Pedro Fuenzalida. “Esto es relevante: desde que asumimos, todos los futbolistas pudieron tener acceso a nuestras cuentas, algo que nunca antes ocurrió. Además, propusimos a la asamblea auditar de manera externa, año a año, los números y las operaciones financieras. Otro





logro para ser destacado”, dijo Gamadiel García, timonel del Sindicato.

El directorio, integrado por García, Marín, Burgos, Sergio Villegas y Adán Vergara, consolidó una forma de hacer las cosas. Comenzaron luego a pensar en la formación integral, por ende, había que asociarse a nuevos “partners” ligados a la educación, la salud y las asesorías permanentes.

EMBLEMAS

Hasta la fecha, varias peleas emblemáticas se han dado: el Artículo 16 de las bases del torneo, las vacaciones (feriado colectivo), el límite de edad en la Segunda Profesional, los horarios de los partidos y los recursos por la venta del CDF para financiar el fondo de retiro, entre otros.

Sin embargo, una “batalla” que enorgullece a la directiva, por ser uno de los primeros triunfos, es que se dictaminó por el ente a cargo de las relaciones laborales del país (Dirección del Trabajo) que los recesos entre cada temporada no constituyen vacaciones, algo que los clubes abusaban en desmedro de nuestros asociados.

En 2017, el Sindicato de Futbolistas solicitó a la Dirección un pronunciamiento jurídico respecto al régimen de feriado legal que resulta aplicable a los dependientes que se desempeñan como deportistas profesionales y trabajadores de actividades conexas. Y se concluyó que debe respetarse y aplicarse la normativa vigente para quienes cumplan proporcionalmente sus contratos



en relación a sus días ganados de descanso. “Deben respetarse los derechos esenciales de los trabajadores del fútbol. Siempre actuaremos de oficio cuando la situación lo amerite; hasta la fecha hemos realizado 55 presentaciones por oficina de partes de la ANFP, pidiendo aclaraciones, posturas y soluciones. Para las injusticias estaremos siempre”, recalca Gamadiel García.

La educación es clave



Otro elemento esencial, eje de esta directiva, es la educación de sus agremiados. Se han establecido convenios y becas con IACC, Universidad Católica e Instituto Johan Cruyff, entre otros. Los beneficiados han sido de todas las divisiones, incluido el fútbol femenino. También se realizan cursos de monitor de fútbol, con licencia Sence del Gobierno de Chile, así como nivelaciones de educación escolar. “Los jugadores de fútbol deben pensar más allá de la cancha. Esta carrera es muy corta. Y el gran objetivo es formarlos de manera integral”, explicó Marín.

FONDO DE RETIRO Y ASESORÍAS

Otro de los grandes logros de esta directiva es haber puesto el desarrollo del jugador como proyecto principal, justificando así la necesidad de participar de la venta del Canal del Fútbol. De esa forma, tras va-



rias gestiones, se consiguió que la empresa Turner, quien se adjudicó la licitación, aceptara aportar un monto anual para financiar un Fondo de Retiro. “Si bien está en proceso, quedó claro ante la opinión pública que los jugadores son actores principales de esta industria y no pueden quedar afuera de ninguna negociación de esta magnitud”, sostuvo García.

Las asesorías jurídicas y previsionales también han acompañado a la directiva. “La formación integral es clave. Los jugadores deben recibir de nuestra parte todas las herramientas. Los visitamos a diario, incluso para aclarar asuntos relacionados a la previsión. Nos interesa mucho lo que pase con ellos tras el retiro”, explicó Marín.

LOS DESAFÍOS DE PRIMERA B Y SEGUNDA PROFESIONAL

El desarrollo de nuestro fútbol, como premisa principal, debe incluir a todas las divisiones profesionales y a todos los asociados. “Por eso peharemos siempre, porque los clubes y las autoridades de esta actividad entiendan de una vez que los derechos laborales y el respeto son para todos”, sostiene el director Fernando Burgos.

Bajo esta lógica, establecer retribuciones para la Primera B y Segunda Profesional ha sido también una tarea primordial. A comienzos de año, la directiva liderada por García advirtió a la ANFP de la crisis que sufren los equipos de Segunda por falta de recursos. Un comunicado exponía: “Exigimos el apoyo económico real desde la ANFP a esta división, entendiendo que fue creada y asumida por ustedes, así como la aprobación de su reglamento, sus bases y la incorporación de clubes a dicha división, tal como debe constar en las actas de sesión ordinarias del Consejo de Presidentes de Clubes de la Asociación Nacional de Fútbol Profesional”.

“Ahí solicitamos la reestructuración, apoyo económico y mejoramiento de la Segunda. Que no dure 5 meses como querían, que metieran a otros clubes que mostraban solvencia. Hemos peleado también porque los dirigentes o dueños aporten con una garantía por eventuales faltas en el pago de las remuneraciones, que se hace efectiva a través de nosotros. Ya resultó con Naval y Lota. Sabemos que hay muchas falencias, pero siempre hemos querido que se profesionalice la división. También conseguimos que se respetara el límite de edad (25 años, más 4 excepciones), porque bajarla hubiese sido perjudicial para nuestros jugadores”, explicó Gamadiel García.

Para el Sifup, la ida en el corto plazo es generar una calendarización uniforme de todos los torneos profesionales y establecer más garantías para los jugadores de las divisiones mencionadas.

RELACIONES GUBERNAMENTALES

Otros de los objetivos trazados por la nueva directiva del Sifup es establecer vínculos con otras instituciones, que aporten al desarrollo global de los futbolistas. Acá se enmarcan importantes encuentros con autoridades de Gobierno, como los ministerios del Deporte y Trabajo, más una cita con la jefa regional Karla Rubilar. A comienzos de 2018 visitó las oficinas del Sifup la ministra Pauline Kantor, quien se comprometió a trabajar en las bases de desarrollo del deportista profesional y a potenciar el rol social que ejerce el sindicato a través de las escuelas de fútbol a lo largo de todo Chile.

En materia laboral, el ministro Nicolás Monckeberg se juramentó en trabajar en la revisión de los contratos de los jugadores que cumplieron 18 años, pero que muchas veces se ven expuestos a cláusulas abusivas por parte de sus emplea-

dores, siendo tratados como jugadores juveniles.

Otro tema fueron los derechos de formación, y también la informalidad de trabajo que presentan los jugadores de las divisiones menores, quienes no poseen un contrato laboral al ejercer sus actividades deportivas. Lo mismo que ocurre en el fútbol femenino en nuestro país.

“La última vez que se ajustaron temas laborales para el futbolista fue durante el año 96, por lo tanto es conveniente y bueno para la actividad que se conversen y se ajusten nuevamente algunos temas importantes para los jugadores. Esta es la única forma para que nuestro deporte siga creciendo”, sostuvo el timonel del Sifup, Gamadiel García.

Por último, con la intendenta Karla Rubilar se tocaron temas relacionados a los horarios de los partidos en época de verano.



FUTBOLISTAS EMPREENDEDORES FUERA DE LA CANCHA



CADA UNO DESARROLLÁNDOSE EN DIFERENTES ÁREAS Y ABARCANDO DISTINTOS RUBROS, PERO TODOS CON UNA CLARA MOTIVACIÓN: COMPLEMENTAR SUS INGRESOS PROVENIENTES DEL FÚTBOL, Y ENFRENTAR DE LA MEJOR MANERA EL FUTURO FUERA DEL CAMPO DE JUEGO.

Waldo Ponce, Ignacio González, Matías Godoy, Matt Lagos, Cristián Álvarez y Juan Sáez tienen más de algo en común. No

sólo los une el hecho de ser futbolistas profesionales, sino que además se la jugaron por tomar la misma decisión: seguir el camino del emprendimiento. Cada uno desarrollándose en diferentes áreas y abarcando distintos rubros, pero todos con la clara motivación de complementar sus ingresos, y enfrentar de la mejor manera el momento del retiro profesional.

Es el caso de Waldo Ponce. El ex seleccionado nacional decidió jugársela hace tres años por un emprendimiento que bautizó como "Ár3a" (por su número de camiseta). Se trata de una empresa dedicada a la fabricación de zapatillas, pero sólo modelos exclusivos hechos con cuero chileno.

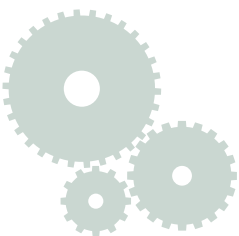
"Siempre quise crear una marca personal

de zapatillas, por un gusto personal y porque fui coleccionista de zapatillas toda mi vida. Pero sin duda, también quise invertir pensando en el futuro y todo lo que implica para nosotros el tema del retiro".

Y no se equivocó. Actualmente el ex defensa azul no tiene contrato con ningún equipo, por lo que su empresa se ha convertido en un ingreso muy importante: "las ganancias todavía no son muchas, pero claro que ayuda tener este proyecto cuando uno está sin jugar".

Por lo mismo, la evaluación de sus primeros años como emprendedor es positiva. Asegura que su marca ya es conocida por sus pares, y que incluso los mismos seleccionados como Arturo Vidal y Gary Medel, lo ayudan a promocionar el producto en sus respectivas redes sociales.

"Esto recién comienza y aún queda mucho camino por recorrer para que la marca sea reconocida a nivel internacional, que es hacia dónde quiero apuntar", concluye





“Waldini”.

En la misma línea aparece Matt Lagos. El actual jugador de Deportes Concepción comenzó el año 2017 con su empresa “ML Store”, tienda virtual donde ofrece diversos productos traídos directamente desde Estados Unidos: zapatillas, ropa y accesorios.

“Invertí algunos ahorros que tenía guardados, y aprendí todo el tema de la venta en línea y cómo traer los productos desde otros países. Me fui asesorando y simplemente me atreví”.

Hoy se define como un emprendedor “todo terreno”, entregando personalmente cada pedido a sus clientes en la ciudad de Concepción, lugar donde actualmente reside. “Entrego mis artículos en distintos lugares de la Octava Región, pero tam-

bién puedo enviar por encomienda para los que estén interesados y vivan en otras ciudades”.

Aunque para Matt el retiro todavía es algo lejano (sólo tiene 22 años), asegura que de igual manera su empresa le ha servido enormemente para complementar sus ingresos del fútbol o bien para enfrentar los períodos en los que ha estado sin club.

Con motivaciones muy similares, Matías Godoy, actual defensa de Provincial Ranco, también decidió apostar por un emprendimiento. Eso sí, por un proyecto totalmente diferente a los ya mencionados. Se trata de “Allwash”, una empresa ubicada en la ciudad de Concepción y que

**VARIOS JUGADORES
HAN BUSCADO LA FORMA DE
AUMENTAR SUS INGRESOS CON
TRABAJOS MÁS ALLÁ
DEL FÚTBOL.**



brinda servicios de aseo integral especializado, principalmente de limpieza y desinfección.

“La idea nace hace tres años con la finalidad de tener un ingreso extra a lo que me podía dar el fútbol. Tengo un grupo familiar a quienes debo brindar una estabilidad económica, que en muchas ocasiones el fútbol no me puede entregar, pero como es mi pasión siempre sigo adelante en las canchas”.



**CRISTIÁN ÁLVAREZ,
EL HUASO, OPTÓ POR UN
EMPREDIMIENTO LIGADO A
LA ENTRETENCIÓN DE LOS MÁS
PEQUEÑOS. LO COMPARTE
CON SU FAMILIA.**

EL HUASO ENTRETENIDO

Cristián Álvarez también se atrevió. El defensa cruzado instaló hace cinco años el centro de entretenimiento para niños “My World”, donde también participa su esposa, Alejandra Rodríguez.

“Yo tengo dos hijos pequeños, y nos dimos cuenta que en Santiago habían muy

pocos lugares para que se entretuvieran los más pequeñitos. Yo tuve la oportunidad de visitar países como Israel, Perú y Brasil, y ahí conocí muchos centros de entretenimiento para los niños, y que no existían aquí en Chile. Fue entonces que se me ocurrió replicar algo similar”.

Así nació “My World”, ubicado actualmente en la comuna de la Reina, (Padre Hurtado con Príncipe de Gales), donde los niños pueden relacionarse con sus pares, y jugar libremente en distintos mundos, acordes a sus deseos y edad.

Pero Cristián fue más allá, y meses después de iniciar su proyecto decidió jugársela por otro emprendimiento. Se trata de “Álvarez”, un complejo deportivo que formó

junto a su hermano Iván en la ciudad de Curicó, y donde asegura se proyectará el día que se aleje del campo de juego.

“Este proyecto lo siento mucho más mío, porque está relacionado con mi carrera, y profesión. Cuando llegue el momento de retirarme voy a enfocarme en levantar y hacer crecer el complejo deportivo, por ejemplo, instalando allí un restaurante, y también ofreciendo otro tipo de servicios. La idea es que nuestro complejo se convierta en una verdadera experiencia para quienes lo visiten”, concluye el “Huaso”.

ASESOR INMOBILIARIO

Ignacio González, actual arquero de San Luis de Quillota, es otro caso a destacar. Corría enero de 2013 y el meta formado en Colo Colo, era presentado como el nuevo refuerzo de Everton de Viña del Mar. Luego de su formación y paso por los albos, el jugador debía comenzar una nueva etapa deportiva en otra ciudad, lejos de Santiago.

“Recuerdo que cuando llegué a la Quinta Región fue en plena temporada de verano, así que me costó mucho conseguir un departamento dónde vivir. Sabía que esto

le pasaba siempre a los futbolistas, que era un problema recurrente para quienes debían trasladarse de una ciudad a otra para jugar en un nuevo equipo”, contó el Nacho.

Fue entonces que se propuso crear un emprendimiento que cubriera las distintas demandas inmobiliarias de los jugadores profesionales. Y para lograrlo, se asoció a un ingeniero comercial, y se preparó con cursos de corretaje de propiedades y negocios, hasta que el año recién pasado materializó su idea con la creación de “Invierte Pro”.

Hablamos de una empresa de servicios inmobiliarios, especializada en la administración, arriendo, compra y venta de propiedades, principalmente para deportistas de alto rendimiento y jugadores de fútbol, aunque también para cualquier tipo de persona que lo necesite.

Según comenta el arquero, su pyme está enfocada en dos partes. “Por un lado, le buscamos una vivienda al deportista, dependiendo de lo que necesite y según su presupuesto”. La otra es el área de inver-

**IGNACIO GONZÁLEZ
TIENE UNA EMPRESA DE
ASESORÍA INMOBILIARIA PARA
TODOS LOS JUGADORES DE LAS
DISTINTAS DIVISIONES DE
NUESTRO FÚTBOL**



sión: "aquí la idea fundamental es que los deportistas puedan capitalizar su dinero adquiriendo varias propiedades. Nosotros les realizamos la asesoría completa, gestionando incluso los créditos hipotecarios para la compra".

Este punto es relevante, porque una de las finalidades de "Invierte Pro" es que los jugadores puedan asegurar su futuro, considerando que sus carreras profesionales son muy cortas. "Es importante tener un colchón económico al momento de dejar la actividad. Aquí asesoramos a los futbolistas para que puedan invertir en propiedades, y pensar en un mejor futuro". Y agrega, "por esta misma razón yo me la jugué con una empresa, para proyectarme tranquilamente cuando finalice mi etapa como arquero".

Actualmente, el emprendimiento de González ha tomado cada vez más fuerza, y hoy son los propios coordinadores de los distintos equipos de fútbol, quienes solicitan los servicios inmobiliarios para sus deportistas. "Muchos compañeros de equipos como Palestino, Unión Española, Colo Colo, San Luis de Quillota y Wanderers ya han requerido de Invierte Pro. Vamos por un buen camino", concluye.

**PARA JUAN
SÁEZ, EX JUGADOR DE
PALESTINO, SU PYME HA SIDO
CLAVE TRAS EL RETIRO DE LA
ACTIVIDAD PROFESIONAL
EN 2009.**

El caso de Juan Sáez es particular. Para el ex jugador de Palestino, el retiro se vino de golpe sin previo aviso, cuando en el año 2009 sufrió una grave lesión: rotura de ligamentos. Finalmente, tuvo que despedirse de la profesión a los 28 años.

"Cuando uno deja de jugar vienen las decepciones y muchos sentimientos negativos, porque se van los amigos y uno solamente se queda con la familia. En medio de todo eso, tuve que pensar rápidamente a qué me dedicaría y después de algunos intentos fallidos, instalé junto a mi señora un restaurante de sushi, hace ya tres años", cuenta Sáez.

Su emprendimiento lleva por nombre "Alto Sushi", y aunque en sus inicios sólo partió como delivery, actualmente funciona como un restaurante con amplias instalaciones para atender a su clientela.

"Me siento pleno en esta etapa. Aunque parezca difícil creerlo, muchas cosas que aprendí en el fútbol, ahora las aplico en mi restaurante. Le enseñé a mis trabajadores que esto es un trabajo en equipo, y que debe existir unión entre todos, porque cuando alguien hace mal su trabajo siempre se verá reflejado en el resultado, igual que en el fútbol", concluye Juan.





Pronto

LA APLICACIÓN DE
LOS FUTBOLISTAS
PROFESIONALES
DE CHILE

-  Noticias
-  Beneficios
-  Videos
-  Jugadores libres



EL SENTIDO SOCIAL SIEMPRE PRESENTE

LA DIRECTIVA GREMIAL REALIZA UNA IMPORTANTE LABOR FUERA DE LA CANCHA, APOYANDO DISTINTAS INICIATIVAS QUE FOMENTAN LA INTEGRACIÓN, EL DESARROLLO PERSONAL Y LA INCLUSIÓN, SIEMPRE A TRAVÉS DEL FÚTBOL Y A LO LARGO DE TODO CHILE.

Darle un importante sentido social a su gestión es y será uno de los principales objetivos que la directiva encabezada por Gamadiel García se propuso desde sus inicios. En esa línea, el Sifup ha apoyado distintos proyectos que utilizan el desarrollo del fútbol como herramienta de inclusión e integración social.

La academia "Lucha por tu sueño" es una de ellas. Este proyecto, respaldado por el Sindicato, fue fundado por el ex jugador de Lota Schwager John Munizaga y está enfocado en jóvenes de los 15 a 20 años. La idea es reinsertar en el fútbol a muchachos de la Región del Bío Bío que por distintos motivos tuvieron que abandonar la actividad, y que hoy necesitan una nueva oportunidad para cumplir su sueño de ser jugadores profesionales.



“En Concepción y sus alrededores existen varios casos de jóvenes que literalmente fueron desechados por los clubes y no pudieron seguir con sus proyecciones de futbolistas. Es un rango etéreo (15 a 20 años) que está botado en la región del Bío Bío, por eso nosotros estamos enfocando particularmente en ellos”, aseguró Munizaga.

Paralelamente al trabajo en cancha, también se realiza una labor complementaria con los jugadores, enfocada en el plano espiritual, valórico y social, a cargo de un gran equipo multidisciplinario.

Por lo mismo, el Sifup se unió a esta importante iniciativa, entregando mensualmente un aporte económico para cubrir el sueldo del entrenador de la academia, además de la entrega de uniformes para los alumnos inscritos.

“La búsqueda y gestión de recursos fue la parte más complicada para concretar este proyecto. Por eso, la ayuda del Sindicato es vital y no sólo por el tema monetario, sino que tener el respaldo del Sifup nos ha significado recibir ayuda desde otras partes también. Este apoyo le da seriedad y profesionalismo a la academia”, concluye el ex jugador de Lota Schwager.

Otro de los proyectos respaldados por el gremio

**LA ACADEMIA “LUCHA
PORTU SUEÑO” ES UN
PROYECTO RESPALDADO POR EL
SINDICATO, QUE FUE FUNDADO
POR EL EX JUGADOR DE
LOTA SCHWAGER JOHN
MUNIZAGA**

es el taller de fútbol del Colegio Aurora de Chile, un establecimiento educacional orientado en la atención de alumnos hasta los 25 años, con déficit cognitivo, discapacidad intelectual y síndrome de Down.

En esta institución se ofrece una propuesta educativa que respeta y atiende las características y necesidades de cada uno de sus estudiantes, a través de diseños de enseñanza diversificados. Las clases de fútbol se realizan dos veces por semana, y están marcadas por dinámicos entrenamientos en cancha. Aquí los alumnos interactúan entre sí, promoviéndose su integración en el fútbol, y destacándose además diversas participaciones en torneos que fomentan la inclusión. Siempre respaldados por el Sifup, que aporta con el pago de honorarios del entrenador del taller, además de facilitar la indumentaria para los entrenamientos.

Lo mismo ocurre en el Colegio Guardiamarina Guillermo Zañartu, escuela pública de Ñuñoa con un importante porcentaje de alumnos en situación de riesgo. En este establecimiento, el Sifup también apoya la realización de un taller de fútbol, abierto para todos los jóvenes interesados en practicar este deporte.



EL COMPROMISO CON PABLO OTÁROLA

Una significativa labor realiza el Sindicato de Futbolistas con nuestro agremiado Pablo Otárola, jugador que sufriera un grave accidente automovilístico en marzo de 2015. Fue desde entonces que se han realizado distintas gestiones para ayudarlo en su complejo proceso de recuperación.

La directiva gremial, durante el mes de febrero de este año, apoyó las gestiones realizadas por la familia de Pablo, para que la Isapre Consalud ampliara la cobertura hasta el término de la recuperación, siendo notificado de la "bonificación completa", sin límite de tiempo, para sus prestaciones médicas. Esto se refiere a coberturas en kinesiología de un 70%, sin tope.

Andrea Otárola, hermana del futbolista comentó que "antes teníamos que renovar cada seis meses, adjuntando un informe médico y otras condicionantes. Estamos muy contentos, porque Pablo podrá enfrentar este difícil proceso con una gran ayuda. Le damos las gracias a la Isapre y también al Sindicato por estar siempre con nosotros".

Además, el año 2017 el Sifup también gestionó una grúa de movilidad para el jugador, que hasta hoy tiene grandes resultados para el día a día. A esto se suma el envío de pañales cada tres meses, directamente a la ciudad de Talcahuano, donde se encuentra en proceso de recuperación, acompañado de su círculo más íntimo.

"Realmente nos gratifica poder ayudar a Pablo y esperamos que pueda recuperarse con la tranquilidad que necesita. Estaremos siempre presentes para cooperar con él y a su familia", comentó Gamadiel García, timonel del Sifup.



Donación de camisetas



Siguiendo con una importante línea solidaria, el sindicato de futbolistas ha entregado un número significativo de aportes para apoyar diferentes causas, también fuera del fútbol. En ese sentido, en los casi dos años de gestión gremial, se han concretado distintas ayudas que refuerzan el sentido social de esta administración.

Aquí destaca la compra de camisetas de fútbol por parte del Sifup, las que posteriormente son entregadas y donadas a instituciones de beneficencia o familias que necesitan un apoyo solidario para cubrir grandes gastos.

"Es un granito de arena significativo que puede ayudar, por ejemplo, a las familias que estén pasando por algún momento delicado y que necesitan juntar recursos a través de bingos o rifas para pagar gastos médicos. Es un pequeño aporte para un momento difícil", señala Fernando Burgos, tesorero del sindicato.



ACERCANDO LA HISTORIA DEL FÚTBOL

Una gran iniciativa social del Sifup. Durante el 2018, el Sindicato llevó hasta distintos lugares el “Bus Museo Itinerante del Fútbol Chileno”, una muestra de más de 500 piezas de colección, que grafican los más de 100 años de historia del fútbol en nuestro país.

La idea principal de la entidad gremial es acercar este deporte a toda la comunidad, a través de este histórico museo declarado patrimonio de Chile. La muestra incluye distintos trofeos emblemáticos para el fútbol chileno como la Copa América (2015) y Copa Centenario (2016) obtenidas por la Selección Nacional, además de la Copa Libertadores ganada por Colo Colo (1991) y la Copa Sudamericana de Universidad de Chile (2011).

De la mano del Sifup, el Museo llegó hasta varios lugares de la Región Metropolitana, destacándose el Parque Renato Poblete en Quinta Normal, y también diferentes puntos de Ñuñoa, como la corporación de deportes y los Colegios Benjamín Cla-



ro Velasco, República de Francia y Anexo Brígida Walker, donde cientos de estudiantes pudieron disfrutar y empaparse con la historia de nuestro fútbol.

“Seguiremos acercando la historia de esta actividad que es tan hermosa y que tantas alegrías nos ha entregado. La historia de nuestro fútbol estará disponible para todos y ojalá en las distintas partes de Chile. Ese será nuestro objetivo”, asegura Luis Marín, secretario del Sifup.

EL SENTIDO SOCIAL
SIEMPRE PRESENTE



“Darle un sentido social a nuestra gestión es clave. Nos hemos enfocado en distintos aspectos como la inclusión y la integración social, y desde ahí hemos apoyado importantes iniciativas que a través del fútbol aportan al crecimiento personal”.

Gamadiel García, presidente.



“Como sindicato adquirimos un compromiso real con Pablo Otárola. Hemos aportado de distintas formas para su proceso de recuperación, por ejemplo, apoyando las gestiones con la Isapre y facilitándole una grúa de movilidad. Seguiremos pendientes de todo lo que Pablo necesite”.

Luis Marín, secretario.



ESCUELAS POR CHILE

Durante el 2017 se desarrolló el tradicional programa Escuelas Fútbol, financiado por el Gobierno de Chile a través del Instituto Nacional de Deportes. Cerca de 1500 niños en riesgo social participaron de la iniciativa a lo largo de Chile, que pretende ser un motor de desarrollo y movilidad social a través del fútbol. “Este es un programa que lleva muchos años y que hemos intentado potenciar con diversos acuerdos con otras instituciones. Las escuelas están a cargo de ex futbolistas, con certificado del INAF, lo que es muy bueno para consolidar puestos de trabajo tras el retiro”, comentó Gamadiel García, tinentel del Sifup.

Dos veces por semanas, los entusiastas jóvenes de 65 escuelas reciben conocimientos y métodos didácticos de entrenamiento, combinados con preparación





“Hacernos parte de la inserción y la inclusión en nuestra sociedad es trascendental, por eso seguiremos dándole continuidad a proyectos tan importantes como los talleres de fútbol. Nada es más gratificante que entregarle momentos felices a los niños a través de este hermoso deporte”.

Fernando Burgos, tesorero.



“El Museo es una manera distinta de aportar a la sociedad chilena. Estamos acercando la historia de nuestro fútbol a los niños, los jóvenes, y las familias en general. Esta labor nos enorgullece enormemente”.

Sergio Villegas, director.



“Estaremos siempre pendientes de los agremiados que necesiten de una ayuda de nuestra parte. Ese es uno de los objetivos que como sindicato no descuidaremos jamás”.

Adán Vergara, director.



física y otros ejercicios de movilidad. El 2018, el proyecto se vio interrumpido por situaciones ajenas al Sindicato, pero que prontamente se resolverán. “Esperamos solucionar esto lo antes posible, ya que tanto para los profesores, como para los niños y para este Sindicato, el rol social de las Escuelas es algo por lo que lucharemos siempre”, concluyó García.





LA FUERZA COLECTIVA FEMENINA





PESE A LA FUERTE IRRUPCIÓN DE LA DISCIPLINA EN NUESTRO PAÍS, DEBIDO AL ÉXITO DE LA SELECCIÓN NACIONAL, Y LA CONSOLIDACIÓN DE ANJUFF COMO ENTE GREMIAL BAJO EL ALERO DEL SIFUP, AÚN EXISTE UNA VISIÓN SESGADA EN TÉRMINOS DE GÉNERO Y DE FINANCIAMIENTO PARA QUIENES GESTIONAN SU PRÁCTICA COMPETITIVA. LOS CLUBES Y LA ANFP AUN NO DAN UN SALTO DE CALIDAD.

El Fútbol Femenino es el deporte colectivo más practicado y seguido por las mujeres en Chile. Sin embargo, esta disciplina no cuenta con el apoyo suficiente de los Clubes ni la ANFP, ya que carece de planes de desarrollo de largo plazo y aún prevalece - a diferencia de otros países- una visión sesgada en términos de género y de financiamiento. En Chile la mayoría de las instituciones, a pesar de ser profesionales, no se hacen cargo de las ramas femeninas; son excepcionales los casos en que se otorga el apoyo y condiciones mínimas de infraestructura y recursos humanos para practicar este deporte a nivel competitivo.

Luego del boom del fútbol femenino en Chile en 2008 y de diversos logros obtenidos a nivel de selecciones –como la primera clasificación en cancha a un mundial por parte de la sub 17 en 2010 o el segundo lugar obtenido por la selección mayor en los Juegos ODESUR en 2014- la actividad se vio frenada, lo que quedó en evidencia en numerosos sudamericanos sin avanzar de fase o incluso la desaparición de la selección del ranking FIFA por inactividad, durante dos años.

CREACIÓN DE ANJUFF

A partir de la iniciativa de un grupo de jugadoras del medio local, en Julio de 2016 se constituyó la Asociación Nacional de Jugadoras de Fútbol Femenino, Anjuff, liderada por Iona Rothfeld, jugadora de Universidad Católica, en ese entonces. Esta





organización se creó con el objetivo de regularizar y mejorar las condiciones en las que se desarrolla esta disciplina en nuestro país, posicionar el fútbol femenino en un nivel competitivo, defender los derechos de las jugadoras, y promover el crecimiento y desarrollo de este deporte, en todos sus niveles.

Al momento de su conformación, se definió el primer directorio provisorio compuesto por: Iona Rothfeld; Christiane Endler; Fernanda Pinilla, Javiera Moreno y las ex jugadoras Romina Parraguirre y Camila García. "Motivadas por la necesidad de mejorar las condiciones que tenemos como jugadoras para desarrollar nuestro deporte, nos unimos para trabajar sobre las bases del fútbol femenino nacional, ya que actualmente la actividad se encuentra en estado de estancamiento", comentó la presidenta interina de ese entonces, Iona Rothfeld.



Como soluciones y propuestas de trabajo para mejorar las condiciones del fútbol femenino, se propuso:

1. Realizar un trabajo asociado entre los distintos órganos e instituciones para sensibilizar a los Clubes, los medios y la sociedad general sobre el desarrollo y fortalecimiento del fútbol femenino.
2. Reactivar el rol de la ANFP como la Federación Chilena de Fútbol, en amparar y velar por un programa de desarrollo, visibilidad, competitividad que se implante con objetivos de permanencia y continuidad a lo largo del tiempo.
3. Impulsar la formación de una Gerencia de Fútbol Femenino dentro de la ANFP que tenga como misión exclusiva desarrollar, potenciar y gestionar el Campeonato Nacional Femenino, así como las Selecciones, en todas sus categorías.

ENTRE LOS AVANCES E HITOS A DESTACAR 2016 - PRESENTE:

- Primera Asamblea de Jugadoras: se realizó en octubre de 2017 y contó con la inédita presencia de jugadoras de 15 clubes a lo largo de todo Chile. En esta instancia, se presentaron formalmente los objetivos y labores de la Asociación, procediendo a la ratificación del directorio actual compuesto por: Fernanda Pinilla, presidenta; Camila García, vicepresidenta; Javiera Moreno, secretaria; Tess Strellnauer, tesorera y Iona Rothfeld, directora, por los próximos cuatro años. Además, se acordaron los pasos a seguir en el corto y mediano plazo para seguir avanzando con el desarrollo de la actividad.
- Copa América Femenina: como resultados de las reuniones sostenidas con la ANFP, se propuso al ente rector apostar por la organización de la Copa América el año 2018, como una forma de reactivar a la selección luego de permanecer más de dos años inactiva, y a modo de revivir el interés generado con el Mundial Sub-20 en 2008. Esta apuesta dio resultados positivos con el segundo lugar obtenido por la Selección, clasificando en cancha, y de forma directa por primera vez en su historia, al Mundial de Francia 2019 y obteniendo el cupo de repechaje para los JJOO Tokio 2020. El éxito también se observó fuera de la cancha, con récords de asistencia en el estadio y excelentes ratings de audiencia en CHV.
- Campaña “Enseña Autoestima” con ONU – Mujeres
Durante el año 2017, ANJUFF participó de la campaña “Enseña Autoestima” impulsada por el Sistema de las Naciones Unidas a lo largo de Latinoamérica. En conjunto con miembros de ONU Mujeres y apoyadas por jugadoras del medio local, se visitaron establecimientos educacionales con el objetivo de fomentar la práctica de fútbol como forma de potenciar el compañerismo, autoestima y vida saludable entre niñas de 10 y 15 años.





EL FUTURO

El hito histórico de la clasificación al Mundial Femenino Francia 2019 se presenta como una gran oportunidad y al mismo tiempo un desafío, en el cual las jugadoras y la federación se presentarán por primera vez a este tipo de cita, poniendo a prueba las condiciones, el trabajo y los avances alcanzados en los últimos años. La clasificación a este tipo de competencia llega en un momento nacional clave, logrando el apoyo de todo un país en torno a una se-

lección femenina y siguiendo con un contexto mundial de lucha por equidad de género. Las próximas actividades estarán marcadas por el continuo apoyo en torno a la profesionalización de las jugadoras en el medio local y nacional. El fútbol femenino en Chile está presentando cambios y mejoras, sin embargo, aún queda un largo camino por recorrer. Francia 2019 será, en definitiva, el momento de evaluación de lo realizado y la continuación de un proyecto que recién está iniciando.



A LA ALTURA DE FIFPRO

En diciembre del 2017, FIFPro América propuso a Camila García – Directora de Anjuff – como candidata a integrar el Comité Ejecutivo a nivel mundial. En la Asamblea General realizada en El Cairo, Egipto, Camila, acompañada con directivos del Sifup, tuvo la oportunidad de exponer sus ideas ante los integrantes del congreso de FIFPro, obteniendo la segunda mayoría con 95 votos a favor; adjudicándose uno de los dos cupos para integrar el Comité.

“FIFPro finalmente ha abierto sus puertas a las mujeres. Es histórico para esta institución y un tremendo logro. Me siento verdaderamente privilegiada de estar aquí, estoy muy entusiasmada de aprender y comenzar a trabajar algunas de las propuestas que he presentado a los miembros”, comentó Camila García.

– ¿Qué labores realizarás en este rol?

Como Comité Ejecutivo debemos, en general, supervisar el funcionamiento de toda

la organización desde la entrada de nuevos miembros, las relaciones con otros actores claves del fútbol mundial, a la revisión de los lineamientos estratégicos, entre otros. Recientemente, FIFPro firmó un acuerdo de cooperación con FIFA por seis años para fortalecer las relaciones entre ambos organismos y mejorar la gobernanza del fútbol mundial. Por ende, gran parte de nuestros esfuerzos en los próximos años se irán a este objetivo.

– ¿Cuál esperas que sea tu aporte en este cargo?

Traer la organización más cerca de la realidad latinoamericana y, sin duda, potenciar el trabajo por el fútbol femenino. Si tenemos ligas completas con jugadores masculinos en situaciones de vulnerabilidad respecto a sus derechos laborales, imagínate la realidad que vive la mayor parte de mujeres que juegan entre alto rendimiento y profesional.

La Incorporación al SIFUP

Iniciando el presente año, el Sindicato de Futbolistas Profesionales (Sifup) sumó a las jugadoras del fútbol femenino -hasta ahora en la Anjuff- y pasaron a ser “asociadas de honor”, pudiendo participar y exponer en la asamblea general de la organización.

“Hay que unificar las fuerzas y dar las peleas emblemáticas todos juntos. El fútbol femenino ha tenido un crecimiento exponencial, pero tiene muchas falencias estructurales en nuestro país. Desde las condiciones laborales, canchas, entrenamientos, viajes y también los contratos”, comentó el presidente del Sifup, Gamadiel García.

La dirigente, Camila García, aseguró que su participación en el Sindicato Mundial de Futbolistas Profesionales (FIFPro) le corroboró que la unión de hombres y mujeres “es una fórmula que ha funcionado en otros países. Nos parecía clave dar mayor fuerza a los cambios que proponemos para el fútbol femenino”.





EN ÓRBITA INTERNACIONAL

El 24 de agosto de 2018, en el Salón Celso Furtado de CEPAL (ONU Chile), se realizó el Primer Foro Sudamericano de Jugadoras de Fútbol, con el apoyo de FIFPro – World Players Union, FARE, SIFUP, ONU Mujeres y Fútbol Más.

En la primera etapa, abierta al público, participaron autoridades locales e internacionales, destacando las exposiciones de María Inés Salamanca, Coordinadora ONU Mujeres Chile; Brenda Elsey, historiadora de la Universidad de Hofstra, Nueva York, Alexandra Gómez, Asesora Legal de FIFPro, Caroline Jönsson, ex-portera y seleccionada sueca y actual miembro del Comité Ejecutivo de FIFPro, junto a Camila García, directora de Anjuff.

Entre los tópicos expuestos, destacan los datos obtenidos del Informe de Empleo Global (2017) de FIFPro: de 3600 jugadoras encuestadas, 50% no recibe salario. De las que sí reciben, 60% gana un sueldo menor a 600USD. 90% estima que se retirará tempranamente del fútbol y un 46% combina carrera futbolística con estudios. Además, solo un 18% son reconocidas como jugadoras profesionales, bajo las es-

tipulaciones de la FIFA a pesar de que muchas jugadoras se dedican por completo al deporte.

Tras finalizar esta etapa, las futbolistas chilenas y las internacionales - Catalina Usme, Orianica Velásquez (Col); Thais Picarte, Aline Pellegrino (Bra); Ximena Velazco, Valeria Colmán (Uru); Macarena Sanchez, Laura Ghiglione (Arg) y Maykerlín Astudillo (Ven) - compartieron sus realidades locales con los miembros de FIFPro y ANJUFF en una mesa de trabajo. La principal conclusión fue: crear un espacio de colaboración internacional entre las propias jugadoras, levantar un movimiento regional e intercambiar experiencias para la defensa de los derechos de las deportistas a fin de alcanzar el anhelado potencial del fútbol femenino en América Latina.

Camila García de FIFPro expresó, “el intercambio de experiencias deja claro que hay mucho trabajo por hacer en la región y que este foro es solo el primer paso para acercarse a la profesionalización de la actividad en Sudamérica. Generar redes y trabajar en conjunto es fundamental para seguir avanzando en la materia”.

Sindicato al día



CONVERSANDO SOBRE LA “MUERTE SÚBITA EN LA PRÁCTICA DEPORTIVA”

Con el objetivo de informar sobre los posibles riesgos durante la actividad física, se realizó en dependencias del sindicato la charla “Muerte Súbita en la Práctica Deportiva”, encabezada por la clínica Meds y fundación Mapfre.

La idea principal fue entregar las pautas acerca de cómo actuar ante un evento agudo en el campo deportivo, aportando los conceptos necesarios para así prevenir la muerte súbita durante la actividad física.

En la instancia, donde asistieron jugado-

res asociados y personas ligadas al fútbol se abordaron las principales causas de esta muerte en deportistas y personas activas, además las formas de diagnóstico, el papel de la Evaluación Pre Participativa en el deporte y, finalmente, las maneras de prevención.

También se aprovechó la instancia para presentar los beneficios de la aplicación móvil CPR I I, de gran utilidad para entrenadores, árbitros y los propios deportistas, que incluye todas las temáticas abordadas en la charla.

DESTACADA PARTICIPACIÓN DEL SIFUP EN CONGRESOS FIFPRO

Como miembro activo de FIFPro, el Sifup ha participado en los distintos Congresos realizados por la organización, para abordar las temáticas más importantes referentes a los futbolistas profesionales de los países que son parte de la entidad.

En diciembre del 2017, la directiva encabezada por Gamadiel García fue parte de la Asamblea General de FIFPro, realizada en la Ciudad El Cairo, en Egipto. En la instancia, asistieron representantes de todas las agremiaciones de jugadores del mundo, para debatir y decidir temas de interés colectivo para los profesionales del fútbol, vinculados por ejemplo a la seguridad laboral.

La participación del Sifup estuvo marcada por la elección de la chilena Camila García como miembro del Comité Ejecutivo de la organización, que por primera vez incluiría a las mujeres entre

sus filas.

A nivel regional, destaca la participación del gremio chileno en los Congresos correspondientes a la División América, realizados en Perú y Colombia, respectivamente. Aquí la agenda estuvo centrada en temas de interés a nivel general, como el análisis de la coyuntura actual en los países miembros, la buena gobernanza y también la Gestión y plan de trabajo de FIFPro América, donde además cada país miembro expone sobre sus programas sindicales.

“Este tipo de instancias, siempre sirve para ir conociendo sobre las experiencias de los gremios de futbolistas de los países miembros. Todo para ir mejorando y profesionalizando el fútbol en cada país, pensando en el bienestar de los futbolistas profesionales que afrontan diversos inconvenientes”, señaló Gamadiel García, timonel del Sifup.



AGREMIADOS VOTARON POR EL “ONCE MUNDIAL 2018”



Durante el mes de julio se realizó el proceso de votación de la decimocuarta edición del “Once Mundial”, organizado en forma conjunta por FIFA y FIFPro. Distintos planteles de nuestra liga, y también a nivel internacional, eligieron a los mejores once jugadores de la temporada 2017/2018.

Los votos fueron enviados directamente desde FIFPro, a más de 76 países del mundo, quienes participan en la elección. En el caso de Chile, las papeletas fueron recibidas por el Sindicato de Futbolistas, que finalmente los envía a los distintos equipos nacionales. En total 26 planteles, de las distintas divisiones profesionales, efectuaron su votación con un total de 500 votos emitidos. Entre los equipos que participaron del proceso, se encuentran: Universidad de Chile, Universidad Católica, Unión Española, Deportes Temuco, La Calera, Deportes Antofagasta, Deportes Iberia, Coquimbo, entre otros.

Los ganadores del “Once Mundial” fueron premiados el día 23 de septiembre, en la gala de la FIFA realizada en Londres.



Arquero:

David De Gea (España, Manchester United)

Defensas:

Dani Alves (Brasil, París Saint-Germain)

Raphael Varane (Francia, Real Madrid)

Sergio Ramos (España, Real Madrid)

Marcelo (Brasil, Real Madrid)

Mediocampistas:

Luka Modric (Croacia, Real Madrid)

N'Golo Kante (Francia, Chelsea)

Eden Hazard (Bélgica, Chelsea)

Delanteros:

Kylian Mbappe (Francia, París Saint-Germain)

Lionel Messi (Argentina, Barcelona)

Cristiano Ronaldo (Portugal, Real Madrid/actualmente Juventus)



ASAMBLEAS GENERALES DEL SIFUP 2017-2018



Una vez iniciado el período gremial, y cumpliendo con los estatutos, la directiva encabezada por Gamadiel García realizó su primera Asamblea General de Futbolistas Profesionales, el día 03 de abril del año 2017. En la instancia, se reunieron los capitanes y delegados de las distintas divisiones profesionales para informar sobre la planificación y temáticas principales de la nueva administración.

Sin embargo, el principal foco de atención se centró en el detalle de la auditoría externa encargada a la empresa Ecovis, que arrojó más de 251 millones de gastos sin justificar por parte de la directiva anterior: “La Asamblea del año 2017 fue distinta por todo lo que significó dar a conocer los gastos injustificados de la gestión anterior. Ahí se mandató que se pondrían 30 días de plazo para que los involucrados recopilaran antecedentes que les permitiera justificar los pagos”, comentó Luis Marín, secretario del Sifup.

Un año después, y luego de realizar un ordenamiento gremial en todos los sentidos, se efectuó la segunda Asamblea dirigida por Gamadiel García. Aquí se abordaron los temas relacionados a la gestión, los avances del programa de trabajo, y los proyectos en carpeta, además de un recuento de los balances de ésta y la anterior administración.

Entre los puntos relevantes de la jornada, se discutió sobre el polémico artículo 16 que impedía a los jugadores que disputaron uno o más partidos oficiales durante la primera rueda del campeonato, cambiarse a un equipo de la misma división para la segunda fase del Torneo Nacional. En la ocasión, se detallaron todas las gestiones realizadas ante la ANFP, para solicitar la eliminación del artículo. Además, se informó a los capitanes y delegados sobre los avances del Fondo de Retiro, solicitado a la cadena Turner para retribuir los años que nuestros deportistas le entregaron a la actividad, muchas veces en condiciones adversas.



AL PIE DE LA LEY

EL SINDICATO DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES OFRECE ASESORÍA JURÍDICA DEPORTIVA LABORAL A TODOS SUS AFILIADOS EN ASPECTOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑAN, VELANDO POR EL RESPETO DE SUS DERECHOS Y PROPENDIENDO A QUE LOS CLUBES NO INCUMPLAN SUS OBLIGACIONES CONTRACTUALES. ADEMÁS, SE RESUELVEN CONSULTAS Y SE PRESTA ASESORÍA A LOS JUGADORES DEL FÚTBOL JOVEN.



Una de las tareas primordiales del Sindicato de Futbolistas, en su afán por defender los intereses de sus jugadores, es asesorar en materia legal a todos sus asociados. Durante estos dos años de gestión, la labor se ha enfocado, principalmente, en proteger y asesorar al futbolista al término de su relación laboral con el club, asociándose en la mayoría de los casos a la impugnación de despidos y finiquitos impagos. “En diversos aspectos es necesaria la asesoría legal, ya sea para evacuar las consultas que efectúan a diario los futbolistas, cuestionar o atacar las bases del Campeonato -como aconteció con el artículo 16- o incluso, en algunas oportunidades, concurrir a los tribunales de justicia para impugnar un

despido injustificado, indebido o improcedente. En ciertas ocasiones y por la experiencia del día a día, anticipamos la eventual problemática y gestionamos de oficio, buscando la solución; sin embargo, lo más importante de todo esto es que los clubes tomen conocimiento que los jugadores no están solos, que pueden asesorarse y consultar cualquier inquietud que tengan, ya sea contractual, reglamentaria o legal”, comentó Alfonso Canales, abogado asesor de los futbolistas.

Pero la labor no se detiene ahí. En cada disputa, el Sindicato asume como garante de los acuerdos “y si nosotros tenemos que cobrar los dineros adeudados por los clubes, lo hacemos, gestionando aquello a través de solicitudes administrativas y/o judiciales. Una vez recuperados los dineros,










La asesoría consiste principalmente en:

se entregan en su totalidad al afiliado. Bajo esta dinámica es que tenemos un notable porcentaje de efectividad en la recuperación de dineros para nuestros asociados”, concluyó Canales.

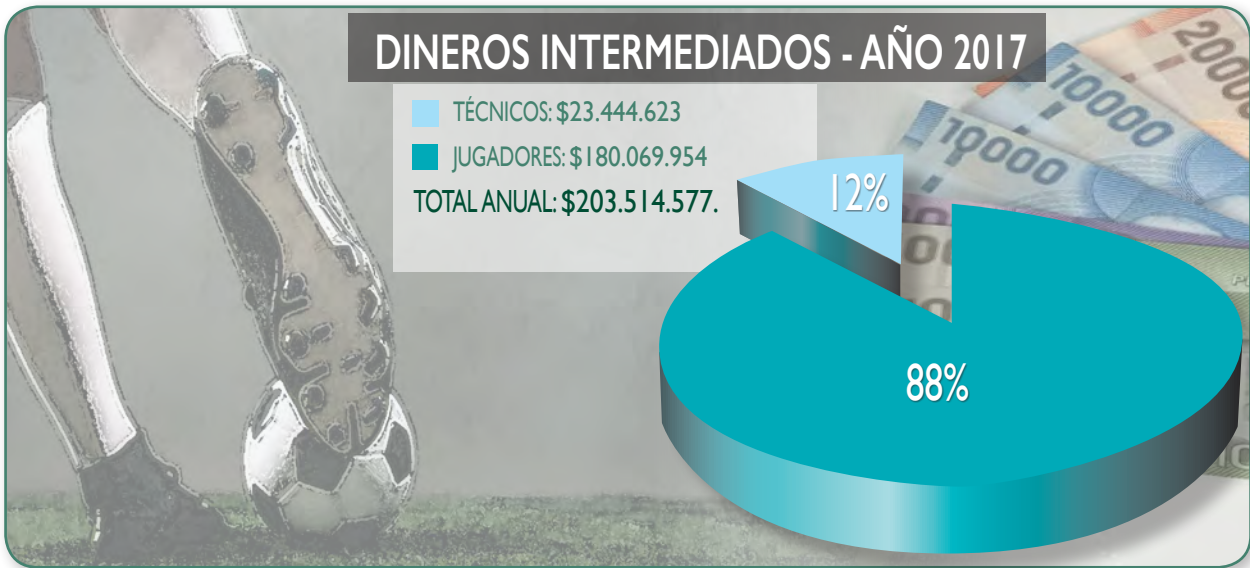
El Sindicato también ataca las malas prácticas de los empleadores, “o las evidencia”. Un caso emblemático es el de Adán Vergara, ex jugador de Deportes Temuco, que refleja un comportamiento muy habitual de algunos clubes frente a las intervenciones quirúrgicas por accidentes del trabajo a las que se someten los futbolistas, abandonándolos en un periodo crítico tras haberse lesionado prestando servicios para su empleador. Tras nuestra gestión y mediante un procedimiento judicial, la institución sureña debió pagar la totalidad de la deuda asumida con el referido jugador. Otro caso con el que nos encontramos fue lo ocurrido con Palestino, el cual terminó unilateralmente el contrato de 4 jugadores aduciendo que podían realizarlo a su sola decisión, lo que claramente no procedía. ¿El resultado? Terminaron pagando una cuantiosa cifra de dinero en directo beneficio de los jugadores despedidos.



-  Revisión de contratos individuales de trabajo de futbolista profesional con clubes, sus anexos, contratos de derechos federativos y económicos, y contratos de cesión temporal.
-  Redacción de solicitudes de pago por subrogación presentadas en ANFP, a nombre de los futbolistas.
-  Impugnación de despidos y reclamación de prestaciones laborales y/o indemnizaciones legales adeudadas por los Clubes a los futbolistas, mediante la interposición de acciones judiciales ante los tribunales de justicia.
-  Asesoría e intermediación en la suscripción de finiquitos de contrato de trabajo, además, asistencia en el cálculo de las sumas adeudadas, entre ellas, la indemnización por feriado legal/proporcional y el monto compensatorio por término anticipado de contrato de trabajo.
-  Cobro de dineros adeudados -por no pago de finiquitos- directamente ante el Club empleador, la ANFP o mediante acciones judiciales en tribunales de justicia.
-  Asesoría en la relación de los futbolistas con intermediarios.
-  Aclaración e información de la normativa legal y reglamentaria que rige a los futbolistas profesionales, tales como, normas de competición, reglas de juego, derechos de formación, terminación anticipada de contratos de trabajo, derechos de imagen, exclusión de entrenamientos, indemnizaciones convencionales y/o legales, entre otras.

En este nuevo período, el Sindicato de Futbolistas Profesionales de Chile ha intermediado, asesorado y asistido en la recuperación (dinero pagado, en proceso de pago y/o de cobro) de una suma ascendente a más de \$600.000.000.- (seiscientos millones de pesos) en favor de los futbolistas profesionales, dineros que van de manera íntegra a nuestros afiliados, no percibiendo el Sindicato porcentaje o suma alguna por la asesoría otorgada.

A continuación, exponemos dos gráficos que dan cuenta de lo anterior:





SEGURO TRAUMATOLÓGICO MEDS

Te invitamos a conocer nuestro **Seguro Traumatológico**, creado para protegerte a ti y a tu familia ante imprevistos de salud, entregándoles la mejor cobertura en caso de sufrir algún accidente de origen traumatológico.

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS


- Cobertura de reembolso de gastos médicos por accidentes traumatológicos.
- Indemnización por hospitalización accidental.
- Indemnización por fractura de huesos.
- Valores preferenciales en prestaciones Clínica MEDS: Consultas, Imágenes, Kinesiología, Laboratorio Clínico, entre otros.

Contrata desde

UF 0,308


ingresando a **meds.cl**

Para más información

 (56 2) 2499 6491

 segurodeportivo@meds.cl

Ejecutiva de Ventas

 (56 9) 6294 1414

 carolina.ortiz@meds.cl

**“PASAREMOS
A LA
HISTORIA
POR IMPLEMENTAR
UN FONDO DE RETIRO
PARA LOS
FUTBOLISTAS”**



EL PROYECTO ANCLA DE LA ACTUAL DIRECTIVA DEL SIFUP ESTÁ A UN PASO DE CONCRETARSE. TANTO LA ANFP COMO LA EMPRESA QUE SE ADJUDICÓ LA LICITACIÓN DEL CDF ACEPTARON LA PETICIÓN DEL GREMIO. “LO IMPORTANTE ES QUE TODOS ENTENDIERON QUE LOS FUTBOLISTAS SOMOS ACTORES PRINCIPALES EN ESTA INDUSTRIA. SABEMOS QUE HOY LA APROBACIÓN FINAL DE LOS RECURSOS NO DEPENDE DE NOSOTROS, PERO MUY PRONTO HAREMOS JUSTICIA A TANTOS AÑOS DE ESFUERZO DE NUESTROS COMPAÑEROS”, COMENTÓ EL PRESIDENTE GAMADIEL GARCÍA.

“PASAREMOS
A LA
HISTORIA
POR IMPLEMENTAR
UN FONDO DE RETIRO
PARA LOS
FUTBOLISTAS”



Fondo de Retiro para Futbolistas Profesionales

2017



Uno de los objetivos principales de la directiva del Sindicato de Futbolistas Profesionales ha sido potenciar el futuro de sus asociados, más allá de una cancha de fútbol. “Nuestras carreras son cortas, la mayoría se retira en promedio a los 35 años. Y a esa edad, tienen mucho por delante; el problema es que se dedicaron 100 por ciento a la actividad, dejando mucho de lado en materia personal”, argumentó Luis Marín, director del Sifup.

Por eso, implementar un Fondo de Retiro fue una de las prioridades. Premiar los años de actividad con una retribución económica, acompañado de un plan de apoyo integral. “Iniciamos el diálogo con la ANFP y los nuevos dueños del CDF, una instancia que valoramos inmensamente. Se creó una mesa de trabajo para exponer el estudio acerca de las condiciones laborales de nuestros asociados y el proyecto para financiar el fondo de retiro y el bono de salud complementario. Ese paso fue clave”, sostiene Gamadiel García.

Distintos estudios destacan los problemas en los procesos asociados al retiro laboral deportivo, reflejados en crisis de identidad, dificultades emocionales y/o disminución de la autoconfianza; algunos autores también visualizan cambios positivos, y sugieren incluso que para muchos deportistas

la retirada implica nuevas oportunidades para el crecimiento y desarrollo personal. El proceso de retiro de los profesionales en el deporte es inevitable, y tal como se señaló en el párrafo anterior, puede ser perturbador, debido a la fuerte carga emocional que conlleva, se suma a esto que a diferencia de casi la mayoría de las profesiones u oficios, el futbolista profesional, termina su carrera a muy temprana edad, quedando por tanto, en plena etapa productiva, en calidad de jubilado, con una vida por delante que hace necesario reinventarse, tanto por motivos emocionales,



**“PASAREMOS
A LA
HISTORIA
POR IMPLEMENTAR
UN FONDO DE RETIRO
PARA LOS
FUTBOLISTAS”**

como por motivos económicos en la mayoría de los casos.

GÉNESIS

La iniciativa, como es de público conocimiento, está justificada en términos laborales y jurídicos y se basa en la creación de un fondo que retribuya los años que nuestros deportistas le entregaron a la ac-

tividad, muchas veces en condiciones adversas. También será el primer paso para sus nuevas labores fuera del fútbol, con un apoyo relevante para mantener a sus familias en actividades complementarias.

Este proceso irá acompañado con cursos de capacitación gratuitos, todos ellos certificados por instituciones acreditadas. Es importante que este fondo tenga un



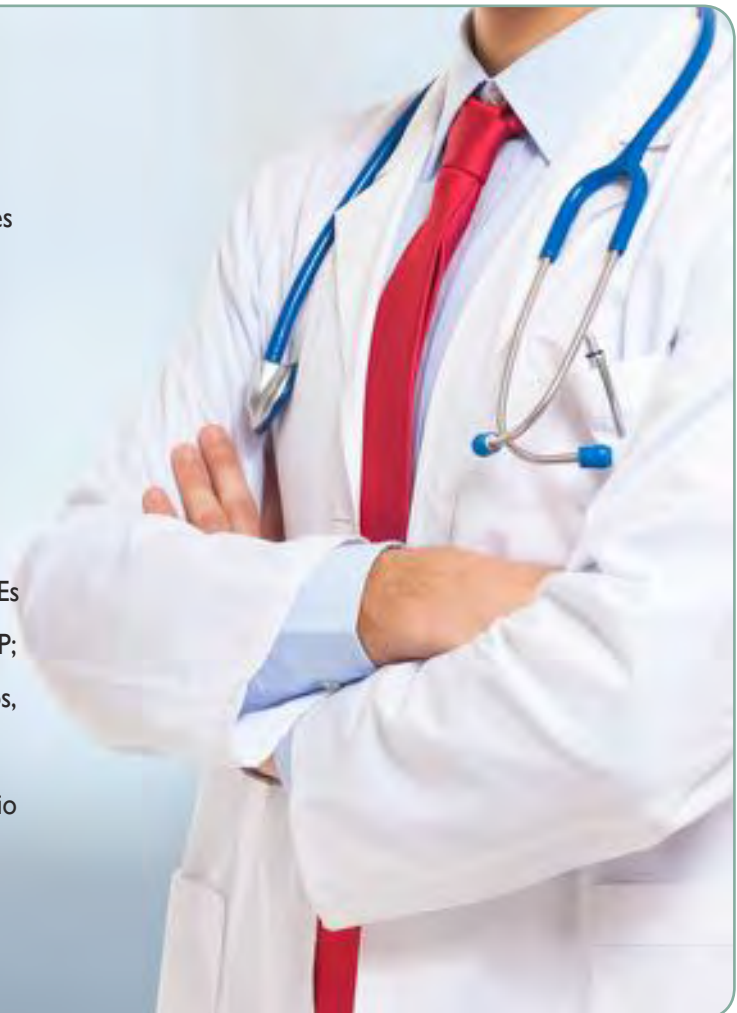
**EL FONDO
DE RETIRO ES UNO
DE LOS PROYECTOS MÁS
IMPORTANTES DE LA ACTUAL
DIRECTIVA QUE LIDERA
GAMADIEL GARCÍA.**

sustento en el tiempo y sirva de plataforma constante en la consecución de recursos. Del mismo modo, se están nivelando los estudios de quienes aún no cumplan la etapa escolar. Pero llegar a esto no fue fácil. Declaraciones cruzadas, negando inicialmente la petición de los jugadores, provocaron incluso que varios capitanes hicieran una conferencia de prensa conjunta en dependencias del

Sindicato para presionar por este merecido beneficio. "Agradecemos el acercamiento con nuestra federación y la empresa Turner; creemos que el trabajo en conjunto es la mejor manera de avanzar y que, de esta forma, se valoricen los años entregados a la profesión. Con este proceso, comenzamos a reivindicar los derechos esenciales de nuestros jugadores", dice Marín.

Seguro de salud

Además, el Sindicato trabaja en conjunto con la ANFP un seguro de salud complementario para cubrir las necesidades de los futbolistas, que lamentablemente quedan en la indefensión ante lesiones que complican o marcan sus carreras. Este seguro aun está en estudio, ya que actualmente hay uno vigente de accidentes para todos los clubes, que debe ajustarse a las necesidades actuales de los jugadores. "Es algo que estamos conversando con la ANFP; no podemos redoblar esfuerzos ni recursos, por ende, con una buena coordinación quedaremos con un seguro complementario de primer nivel", concluyó el tesorero del gremio, Fernando Burgos.



**“PASAREMOS
A LA
HISTORIA
POR IMPLEMENTAR
UN FONDO DE RETIRO
PARA LOS
FUTBOLISTAS”**



¿Y CÓMO SE APLICA?

La empresa que se adjudicó la concesión del CDF asignará anualmente al SIFUP una suma de dinero destinada a financiar el fondo de retiro; comprendiendo esto, además, la salud, la educación y el desarrollo social del futbolista (centros de rehabilitación, atención ambulatoria, cursos, talleres, diplomados y/o masters, complejos recreacionales que contemplen: cabañas, canchas y piscinas, entre otros).

¿Y quiénes serán los beneficiados? Todos aquellos jugadores nacionales o extranjeros que decidan retirarse de la actividad profesional a contar del 01 de enero del 2017 y que no se encuentren inscritos en, a lo menos, 2 libros de pases (Registro de Jugadores de Fútbol Profesional de la Asociación Nacional de Fútbol Profesional). Además, deben haberse desempeñado como jugador de fútbol profesional en Chile o en el extranjero, por una cantidad igual o superior a 15 años de actividad, lo que deberá ser respaldado con contratos de trabajo que den

cuenta de la relación contractual durante dicho período de tiempo con uno o más clubes de Primera A, Primera B o Segunda División Profesional. También con documentos que permitan acreditar su debut en un campeonato o torneo de categoría profesional tanto en Chile como en el Extranjero; y con el documento denominado pasaporte deportivo, entregado por la Federación de Fútbol de Chile.

Además de lo anterior, los jugadores extranjeros deberán haber participado en campeonatos nacionales organizados por la ANFP, durante al menos 8 años. El retiro de los futbolistas deberá ser en Chile.





CONOCE MÁS DE NOSOTROS EN LAS SIGUIENTES PLATAFORMAS




@SIFUP





/SIFUPCHILE



/SIFUPCHILE

 Avenida Grecia 1682, Ñuñoa - Santiago

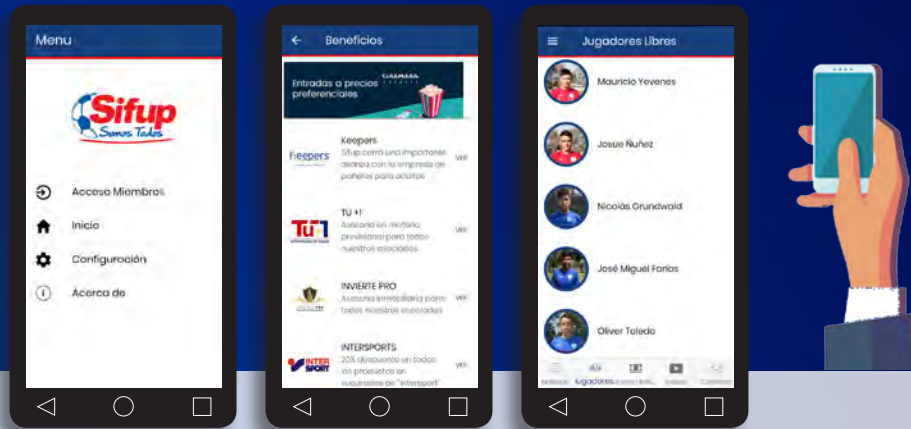
 +56 2 2607 6600

 www.sifup.cl



Sifup 2.0

EL SINDICATO PONDRÁ A DISPOSICIÓN DE SUS ASOCIADOS UN MODERNO ABANICO DE HERRAMIENTAS DIGITALES. LA PRINCIPAL NOVEDAD SERÁ UNA APLICACIÓN MÓVIL, QUE LE PERMITIRÁ A LOS FUTBOLISTAS CONECTARSE DIRECTAMENTE CON LOS BENEFICIOS Y DESCUENTOS QUE OFRECEN LAS EMPRESAS ASOCIADAS.



La tecnología domina al mundo o lo acerca a tener una vida más cómoda. En este escenario, el Sindicato decidió dar un paso a las nuevas herramientas digitales y puso a disposición de sus asociados varios productos que harán más fácil su relación con el medio. “Todas las tecnologías han facilitado el acceso de millones de personas al mundo digital y, por lo tanto, a un mundo de información y de nuevos servicios; esto nos permite ofrecer a los socios todos los productos de forma directa, en cualquier momento y en cualquier lugar”, explicó Luis Marín, secretario del gremio.

APLICACIÓN MÓVIL

Según los expertos, el creciente uso de los dispositivos móviles inteligentes ha provocado que, desarrollar una APP para una empresa, se convierta en una estrategia que puede aportar grandes ventajas para el negocio. “La adaptación al entorno móvil es necesaria si queremos ajustarnos a los nuevos hábitos de los usuarios. Y los futbolistas no están ajenos”, dice Gamadiel García.

La aplicación del Sifup acercará a los socios a conseguir más fácil descuentos y beneficios con todas las empresas que colaboran con el sindicato. “Podrán comprar tickets, tendrán un carnet virtual, códigos QR, y todos los elementos que los acerquen al mundo virtual. También podrán tener un perfil detallado de todos sus antecedentes personales, que luego nosotros filtramos para generar otros

beneficios”, contó Cristián Correa, gestor de la iniciativa.

También podrán tener un acercamiento al cálculo de sus finiquitos. Según el abogado del Sifup, Alfonso Canales, “será una herramienta aproximada de los montos que les corresponden cuando ponen término a sus contratos de trabajo. Comúnmente los futbolistas no conocen las variables de cálculo. Desde ahora, los clubes ya no podrán aprovecharse de ese desconocimiento y los finiquitos serán más reales”.

PÁGINA WEB

Hoy en día, internet es una herramienta utilizada en todo el mundo y nos permite acceder a múltiples recursos y conocer sobre otras empresas con facilidad.

“Hemos leído que muchas empresas crecen gracias a sus sitios de internet, aunque nosotros no somos un portal de noticias ni de ventas de productos. Pese a ello, igual quisimos actualizarlos”, contó Fernando Burgos, tesorero. La nueva web del Sifup acercará a la gente a información más detallada de los jugadores libres, por ejemplo. “Ya con esos datos entregaremos un servicio diferente”, concluyó Marín.



GAMADIEL GARCÍA MÁS ALLÁ DEL FÚTBOL

EL PRESIDENTE DEL SINDICATO DE FUTBO-
LISTAS DE CHILE REPASA SUS DOS AÑOS DE
GESTIÓN. ASUME QUE SU LIDERAZGO NO ES
NI SERÁ ASISTENCIALISTA, “PORQUE QUERE-
MOS PASAR A LA HISTORIA ENTREGANDO
MÁS Y MEJORES HERRAMIENTAS PARA EL FU-
TURO DE UN JUGADOR QUE DEBE ‘JUBILAR-
SE’ A LOS 35 AÑOS”. LA EDUCACIÓN, ASUME,
SERÁ SU PRINCIPAL SELLO.



La vida sindical de Gamadiel García recién comienza; sin embargo, por sus poros trasunta una lucha que ha llevado siempre desde que era futbolista en ejercicio. “La gente conocía esta faceta, más peleadora, por mi último paso en Deportes Concepción, donde sufrí en carne propia la cobardía y la injusticia dirigencial y el maltrato a los jugadores. Pero comúnmente era un tipo frontal... Esa etapa fue muy dura en todo caso, donde me di cuenta que tenía que cumplir otro rol fuera de cancha”, comenta el ahora presidente del Sindicato de Futbolistas Profesionales.

Una motivación especial entonces defender a todos los jugadores de Chile...

Claro, cuando a uno le pasan estas cosas se da cuenta que no puede restarse. El Sindicato había hecho un buen trabajo, pero sentía que más allá de las vicisitudes propias de la carrera de un jugador, faltaban bases sólidas de desarrollo más allá de una cancha. Un futbolista más integral.

Recordó el inicio de esta aventura, ¿fue muy difícil tomar el Sindicato tras los hechos de probidad por todos conocidos?

Fue duro, pero tuvimos el respaldo de



toda la asamblea para hacer una auditoría seria, que arrojó faltas administrativas graves. Pero eso ya pasó, lo olvidamos rápido. La directiva anterior asumió su error; que fue sólo administrativo, y eso siempre he querido dejarlo claro. Además, ellos están devolviendo los recursos que no pudieron respaldar.

Cuando se refiere a cambiarle el foco al Sindicato, ¿a qué se refiere?

Yo soy más ideológico en mi día a día; creo que el asistencialismo como concepto no tiene mucha lógica. Aunque suene a lugar común, prefiero enseñar antes que regalar. Nuestro directorio se propuso como meta romper brechas, avanzar hacia un desarrollo distinto: más educación, mejores herramientas. Con eso, el futuro de un jugador que se retira a los 35 años tiene mejores posibilidades. Hay muchos futbolistas que después de sacar su cuarto medio, no hicieron nada más.

¿Qué otros proyectos emblemáticos se propusieron?

Llevamos dos años y creo que ya podemos decir que nuestras peleas son: fondo de retiro, sistema de salud, educación y derechos laborales tangibles. La pelea la vamos a dar con ideas. Los recursos son de los jugadores; hoy queremos que estudien, que se formen. Antes los que estudiaban eran otros, sin el consentimiento de la asamblea.

Hay ciertos rasgos políticos e ideológicos en cada una de sus respuestas...

Todos hacemos política, de alguna u otra



LA EDUCACIÓN ES UNO DE LOS PILARES EN LA GESTIÓN DEL EXVOLANTE DE LA UNIVERSIDAD DE CHILE.

forma. Creo en los trabajadores, en sus derechos, en lo que entregan día a día por construir un mejor país. Y, ¿con qué se topan? Con un sistema chato, lleno de vicios y asistencialismo. Nadie quiere educar, porque no les conviene.

¿Qué cosas destaca en estos dos años de gestión, tiene el apoyo de las bases en esos proyectos que menciona?

Hemos trabajado en probidad; por ejemplo, creamos por primera vez una comisión de transparencia, conformada por futbolistas activos. Las auditorías son anuales y los controles, externos. El mensaje es: ahí están los números, para todos los jugadores. Las asambleas realizadas nos ratifican que ese es el camino, el respeto por nuestros

compañeros va más allá de una directiva. No quiero eternizarme en este cargo, eso es lo peor que le puede pasar a un gobierno corporativo y democrático.

¿Cómo va el fondo de retiro?

Ha sido nuestra gran pelea, y la seguiremos dando. La ANFP fue mandatada para que nosotros fuéramos parte de la venta del CDF. Ahí estamos seguros entraremos en la historia de este gremio. Los jugadores comúnmente no juntan tanto dinero en sus cotizaciones y, peor aún, deben esperar hasta los 65 años para jubilarse. Pero alguien se ha preguntado, ¿qué hace una persona que le

dedicó su vida a una profesión y que debe esperar 30 años más y hacer otra cosa mientras, sin tener conocimiento alguno de una actividad diferente? Bueno, este fondo de retiro en algo ayuda a eso. Si le diste todo al fútbol, vamos a aportar a que

la transición no sea tan dura.

¿Y entregar un dinero no es asistencialismo también?

Visto fríamente, sí; pero acá hay un proyecto emblemático que incluye preparación financiera y de manejo de recursos. Harta educación y conciencia de lo que viene. Brindaremos también apoyos psicológicos para hacer conciencia de los pasos futuros y de lo que significa dejar el fútbol. Esto es integral, por eso estamos tranquilos.

¿Cómo le gustaría que lo recordaran cuando deje este cargo?

Utilizaría una sola palabra de esa pregunta: recuerdo. Si recuerdan que les dimos herramientas, educación, y un futuro que debe ser auspicioso, me iré tranquilo. Este trabajo que estamos haciendo verá sus frutos a largo plazo, que es lo que apostamos ideológicamente hablando. Si un jugador logra capitalizar toda su entrega durante 20 años en una vida tranquila en el futuro, la pega estará hecha.

**“TODOS
HACEMOS POLÍTICA, DE
ALGUNA U OTRA FORMA”,
SOSTIENE GAMADIEL
GARCÍA.**



CUIDANDO
SONRISAS
DISFRUTA DE ESTE BENEFICIO



ODONTOPEDIATRÍA PERIODONCIA ENDODONCIA
ORTODONCIA PRÓTESIS FIJA REHABILITACIÓN ORAL
IMPLANTOLOGÍA BLANQUEAMIENTO DENTAL HIGIENE DENTAL

Para todos los socios y sus cargas
contamos con tecnología de nivel - presupuesto gratis

RESERVAS ☎ 2 3223 0071 📞 +56 9 6371 6092

📧 Contacto@ClinicaDonover.cl

📍 NUEVA PROVIDENCIA 1881 OF. 1122 PISO 11
🚗 PEDRO DE VALDIVIA SALIDA E

A photograph of a classroom with rows of desks and chairs. A large, stylized red graphic overlay is centered on the image, featuring the text 'EDUCAR ES CRECER' in white, bold, sans-serif capital letters. The red graphic consists of thick, irregular lines and shapes that create a sense of movement and depth.

**EDUCAR
ES CRECER**

LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS JUGADORES, PENSANDO EN EL DESARROLLO FUERA DEL FÚTBOL, ES PRIORIDAD PARA ESTA DIRECTIVA. DIPLOMADOS, CURSOS DE EDUCACIÓN FINANCIERA, CAPACITACIÓN DEL ESTADO Y NIVELACIÓN ESCOLAR SON ALGUNOS DE LOS RECURSOS PUESTOS A DISPOSICIÓN DE LOS ASOCIADOS.



Según la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), frente a los numerosos desafíos futuros de la humanidad, la educación constituye un instrumento indispensable para progresar hacia los ideales de paz, libertad y justicia social. “Bajo

esta premisa, decidimos cambiar el giro de lo que un sindicato aporta a sus asociados. Puede sonar a lugar común, pero queremos enseñar a pescar”, comienza Fernando Burgos, director del Sifup. Y uno de los proyectos más trascendentes de la nueva directiva ya se materializó. El gremio de jugadores firmó un importante acuerdo con el Instituto Superior



de Artes y Ciencias de la Comunicación (IACC). Se trata de becas y programas de estudio para sus asociados y asociadas, que contemplan especializaciones en áreas de formación técnica ligadas a la gestión empresarial. "Esto pone valor a todos los jugadores y jugadoras en la búsqueda de nuevos conocimientos académicos. Desde hoy, todos los que amamos esta actividad

tan linda que es el fútbol podemos tener más y mejores herramientas para enfrentar nuestro día a día y el futuro tras el retiro", comentó Gamadiel García, timonel del sindicato.

Entre los beneficiarios del programa de estudios, lanzado el 2018 en las dependencias del IACC, están jugadores de todas las divisiones, más un importante número de





becas para la rama femenina, que desde hace varios meses también componen el gremio de Av. Grecia. Este grupo de futbolistas incluye a la seleccionadas nacionales que el próximo año disputarán el Mundial de Francia. "Los futbolistas entregaron toda su vida a la actividad, a dar espectáculo en las canchas de fútbol, a entretener a la gente, muchas veces postergando a sus familias y su desarrollo personal. Por eso, celebramos que ahora puedan avanzar también en sus conocimientos y así, el día

de mañana, seguir aportando a sus familias fuera del fútbol y en otras actividades donde este aprendizaje será fundamental", concluyó García.

Este grupo de jugadores ya está en su fase final del diplomado "Evaluación y formulación de proyectos".

EDUCACIÓN FINANCIERA

Cerca de 90 jugadores están participando de otra gran iniciativa educativa, impulsada tras un acuerdo de colaboración entre el

Al estilo Johan Cruyff

Un importante acuerdo, que beneficia directamente a los agremiados en su formación profesional, selló el Sindicato de Futbolistas con la prestigiosa academia internacional del ex futbolista holandés Johan Cruyff.

Los jugadores se capacitarán en Gestión Deportiva, Marketing Deportivo y Patrocinio; Administración del Fútbol; Coaching; Másters; Posgrados, Cursos, Grados y Seminarios.

Los programas online ofrecen la posibilidad de estudiar en cualquier lugar y a cualquier hora a través del Campus Virtual. El ritmo de estudio se adapta a la carga de trabajo individual y a la disponibilidad. Un tutor guía al estudiante durante todo el programa y las dudas se resuelven a través de una atención personalizada, por chat, videoconferencia y/o correo electrónico.



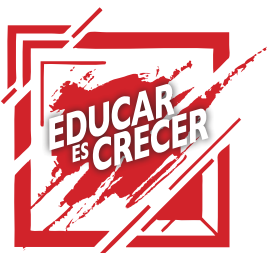
Sindicato de Futbolistas y la Pontificia Universidad Católica de Chile. "Estamos muy contentos con este nuevo proyecto, financiado por nuestra institución, apoyado por la UC, que le dará más y mejores herramientas educativas a nuestros jugadores", sostuvo el timonel del gremio.

Se trata de una iniciativa que busca aportar conocimientos a los futbolistas para emprender nuevos negocios, a cómo administrarlos, sin temor a los riesgos propios de un emprendimiento de cualquier tipo. "La educación financiera es vital, en todo orden de cosas. Para tomar buenas decisiones, para que no lo engañen y para emprender en lo que sea. Estamos con muchas expectativas de este curso", argu-

mentó el profesor y director académico de la UC, Maximiliano Hurtado.

Entre los beneficiados hay jugadores de todas las divisiones profesionales de nuestro fútbol.





DESCUENTO CARRERAS

Otros convenios educativos importantes, con descuento para los asociados, son los del Instituto Nacional del Fútbol y la Universidad Andrés Bello. Esto permite a los jugadores, a sus cónyuges e hijos, acceder a cursar las carreras vespertinas de pregrado, las que integran el Programa Advance, Diplomados y Magister (excepto en Medicina y/o odontología para estos dos últimos).

NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

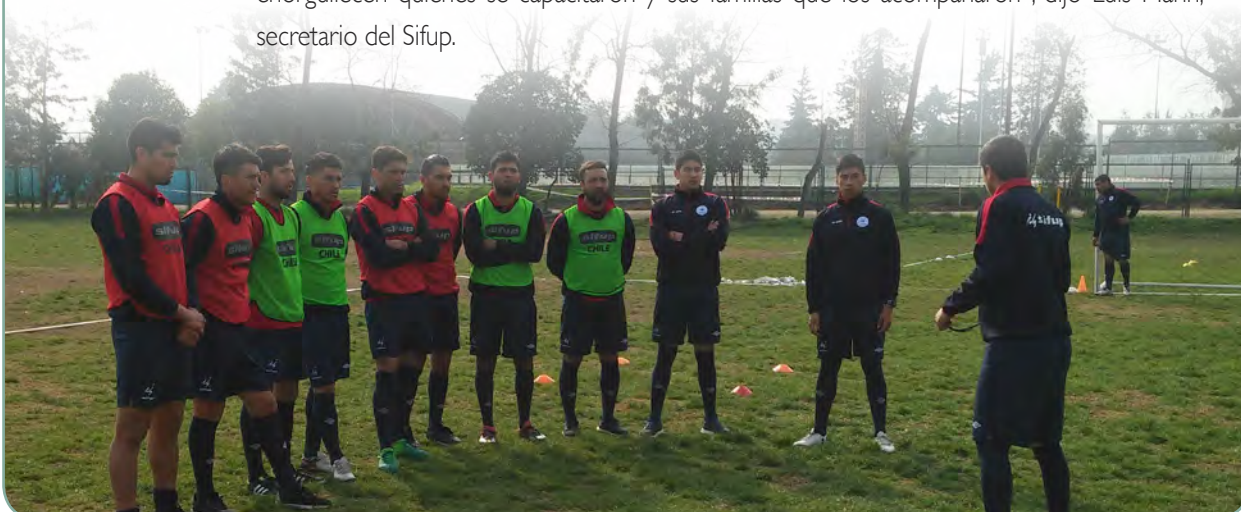
Por último, al cierre de este año el Sifup niveló a todos los asociados que no terminaron su educación básica y me-

dia, requisito fundamental para los que postulan al fondo de retiro, otro de los proyectos ancla de la directiva. “Esta nivelación tiene dos objetivos: ayudar a quienes lo han dado todo por el fútbol y sus familias, pero que lamentablemente tuvieron que dejar el colegio. Esa es una realidad, muy injusta, por cierto; y la otra gran razón es que los jugadores deben tener más herramientas para cuando enfrenten el retiro. El 90 % de nuestros asociados gana sueldos por debajo de lo que la gente cree y ya a los 35 años tienen que encarar una nueva etapa en la vida como ‘jubilados’”, argumentó el director Luis Marín.

Monitor de Fútbol

El gobierno de Chile, a través del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), dependiente del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, la Otec López y Espinoza Limitada y el Sindicato de Futbolistas Profesionales (Sifup), certificaron a más de 20 jugadores en el curso MONITOR DE FUTBOL perteneciente al programa Becas Laborales.

“Para nosotros como institución, es un honor haber desarrollado este proceso de capacitación, porque significa que Chile avanza construyendo así un país mucho mejor y con muchas más oportunidades. Junto con agradecer a las autoridades que creyeron en el fútbol, nos enorgullecen quienes se capacitaron y sus familias que los acompañaron”, dijo Luis Marín, secretario del Sifup.



SIGUE AVANZANDO CON IACC
BECAS EXCLUSIVAS DE HASTA UN

35%

EN CARRERAS

45%

EN DIPLOMADOS

Matricúlate y accede
a estos beneficios exclusivos.

LÍDERES EN EDUCACIÓN 100% ONLINE

MÁS DE
14.000
ESTUDIANTES
EN TODO CHILE

MÁS DE
3.000
TITULADOS

35
CARRERAS

27
DIPLOMADOS

MÁS DE
80
CONVENIOS
CON EMPRESAS

(+56) 23 240 0022 | IACC.CL   

Av. Salvador 1318, Providencia, Santiago

Sindicato al día



DOPING: LOS CONTROLES QUE PREOCUPAN AL SIFUP

Los dos últimos años han estado “movidos” en materia de controles antidopaje en el fútbol, situación que afectó a tres de nuestros asociados: Arturo Sanhueza, Paulo Garcés y Matías Campos López. Todos fueron castigados, apuntados con el dedo, pero luego absueltos de manera provisoria, ya que se determinó que no tienen responsabilidad directa en las muestras adversas. Las dos primeras por un quemador de grasa mal rotulado, y la del jugador de Palestino porque fue sometido a una infiltración intraarticular (3ml) con betametasona en la rodilla izquierda, vía de administración que no se encuentra prohibida según lo indica la propia lista de prohibiciones del Código Mundial de Antidopaje.

“Nuevamente, los jugadores salen perjudicados por un procedimiento que

atenta contra el debido proceso, pues antes de presentar cualquier prueba que acredite la culpabilidad, se le considera culpable (lo que ni en materia penal es así), sumado al hecho que debe pagar altas sumas de dinero para probar su inocencia y, peor aún, se le impide desarrollar su actividad de manera normal, ya que de inmediato queda suspendido”, dice Gamadiel García. El Sifup hizo un llamado a las instituciones que participan del proceso de doping en Chile, incluido los clubes, a que tomen cartas en el asunto y dejen de exponer a los jugadores sin tener los suficientes antecedentes para tomar este tipo de medidas leoninas, gravosas y descriteriadas.

El gremio inició hace poco un ciclo de charlas junto a la comisión nacional por varios clubes del fútbol profesional.





LA UTILERÍA TIENE NUEVA CASA



En el fútbol, la utilería y los que manejan toda la ropa deportiva son tanto o más importantes que los propios jugadores. Y el sindicato no está al margen de esta premisa, ya que en octubre pasado se inauguró la “nueva casa” de la ropa de los jugadores libres, un segmento liderado por Nicolás Alegría. “Estoy muy contento con este paso que hemos dado. Ahora, tenemos toda la utilería bajo un gran techo, con muchos compartimentos y bodega, que nos permite entregar un mejor servicio para los jugadores en etapa de entrenamientos libres. Eso, sin duda, ayuda a un mejor desempeño de todos los que participamos de este proceso”, comentó Alegría.

En dependencias del Sifup, en Avenida Grecia, un galpón de 50 metros cuadrados alberga medias, canilleras, zapatos, camisetitas en todas sus tallas y artefactos de lavado y secado.



CUENTAS CLARAS

En el marco de la nueva estructura financiera, el sindicato encargó a la empresa auditora Ecovis una revisión de la contabilidad de los periodos 2015 y 2016 (ambos desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre), y también al primer año de gestión de la nueva directiva que encabeza Gamadiel García. Este trabajo de procedimientos de revisión se realiza de acuerdo con normas establecidas en Chile.

Las conclusiones de la primera etapa ya fueron por todos conocidas, con montos no justificados que la directiva anterior, liderada por Carlos Soto, asumió con un esquema de pagos que hasta el día de hoy se cumple sin problemas.

Respecto del período 2017, las conclusiones de Ecovis fueron las siguientes: “Observamos que la administración va mejorando las polí-

ticas de control confeccionando manuales y procedimientos de tesorería, rendiciones de gastos y donaciones. También se mejoró la información de respaldo de los egresos, donde cada uno cuenta con el respaldo del gasto realizado (boleta, Factura, Boleta de honorarios, liquidaciones de sueldo) y la administración del personal regularizó las debilidades presentadas durante el año, los ingresos en su mayoría corresponden a aportes de FIFPro y Panini.

También fueron contratados los servicios contables de una empresa externa, quien realiza el ingreso y proceso de la información y la presenta mensualmente al Tesorero Sr. Fernando Burgos. Por lo que podemos concluir que los ingresos y egresos se encuentran en forma razonable”.

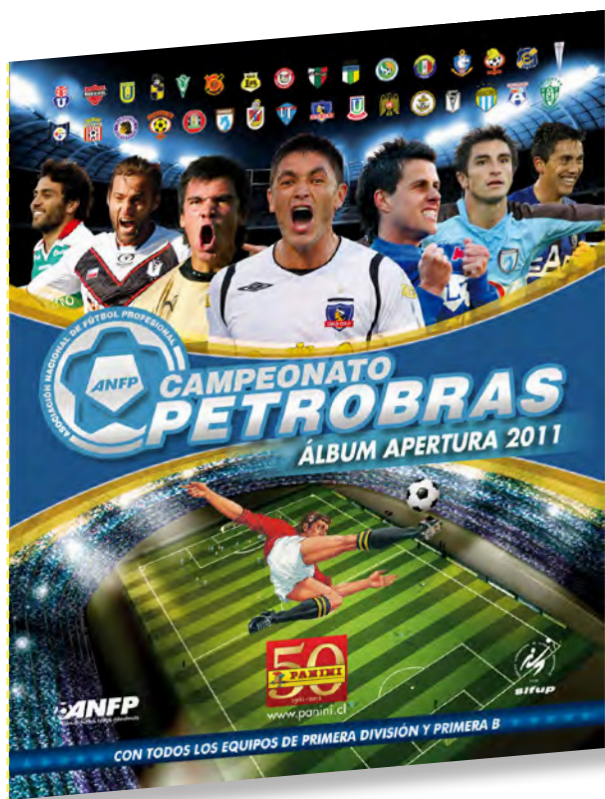




PUBLI RREPORTAJE

PANINI Y SU COMPROMISO / CON EL FÚTBOL CHILENO

PANINI SE FUNDÓ EN 1961 EN ITALIA, CON EL LANZAMIENTO DE LA PRIMERA COLECCIÓN SOBRE EL CAMPEONATO ITALIANO DE FÚTBOL. DESDE ESA FECHA, EL GRUPO PANINI, CON SEDE EN MÓDENA (ITALIA) Y FILIALES EN EUROPA, ESTADOS UNIDOS Y AMÉRICA LATINA, SE HA CONSOLIDADO COMO LÍDER EN ÁLBUMES, STICKERS Y TRADING CARDS DE FÚTBOL Y OTROS TEMAS DE ENTRETENIMIENTO.



2011



2012

En Chile, el primer acercamiento se produjo en 1997, con el álbum “Estrellas del Fútbol” que destacaba a los mejores jugadores en el mundo. En 2005 se lanzó el álbum “Liga Italiana y Nuestras Estrellas” con jugadores de Colo Colo, Universidad de Chile y Universidad Católica. Si bien la presencia de los atractivos y esperados álbumes de los Mundiales de Panini fue casi frecuente, su irrupción en el fútbol chileno era muy esperada por fanáticos y coleccionistas.

Desde 2010 Panini está de forma permanente trabajando con el fútbol chileno. Variados productos empezaron a emerger; álbumes oficiales del Torneo Nacional, especiales de clubes (Colo Colo y Universidad de Chile), tarjetas de colección del campeonato oficial y la Selección Chilena y torneos internacionales como la Copa del Mundo, Copa Confederaciones y Copa

América, entre otras. Año a año los fanáticos, jugadores, expertos e hinchas del fútbol esperan con ansias cada publicación. Para Eugenio Figueroa, periodista y conductor del Canal del Fútbol, la presencia de estos productos es importante: “Yo tengo grandes recuerdos de los álbumes. Primero el de 1982 del Mundial que era fascinante. Despierta muchos recuerdos, esa gran eliminatoria pese a que nos haya ido mal en el Mundial... ese álbum tenía al Naranjito, a nuestra selección, la italiana, alemana o la brasileña de Tele Santana. Lo otro que recuerdo es que durante los primeros días de mi trabajo, a mediados de los 90, los álbumes eran fundamentales. Uno no tenía mayor información, era más difícil y acceder a los álbumes te facilitaba la tarea, era una de las únicas formas de conocer los rostros de casi todos los jugadores y más se agradecía que también estuvieran los de la B. Para mí, el tema



2013



2014



2015



2016



2017



2018

de los álbumes tiene esa trascendencia, en el fondo es la conexión directa del fútbol con los hinchas y me alegra que esa vieja costumbre se mantenga. Pese a que hoy hay una decena de fórmulas tecnológicas que te permiten acceder a la información, el coleccionar tiene un sabor especial, uno lo guarda, atesora y revisa, además que cada año va adquiriendo valor”.

¿Qué te parece que mucha gente dice que está todo en internet y que proyectaba una caída en el tema del papel?

Eso es muy propio de mi generación, de apelar a la magia del papel, tener algo físico en las manos y el encanto de abrir el sobre, pegar la lámina, ponerla donde corresponde, ver la imagen, ver cómo se va armando y engrosando el álbum, cambiar con los amigos y tenerlo completo. Es lindo ver ahora a los niños disfrutando con

lo mismo y compartirlo. Eso despierta la imaginación, generan equipos, compiten con puntos y mantiene esa belleza que nos relaciona con el fútbol. Uno termina por entender que Panini y esta industria se está adaptando a los nuevos tiempos, ejemplo el tema del fútbol femenino que es algo que está entrando con fuerza e intensidad, los diseños, el trabajo estadístico y de la entrega de información se ve súper acucioso, y eso es una cosa que uno siempre destaca y agradece.

Sensaciones que comparten los fanáticos y amantes del fútbol, incluso los propios jugadores que buscan su lámina y las firman a sus seguidores. De esta forma Panini consolida año a año su compromiso con el fútbol chileno. En la temporada 2019 llegarán varias novedades para todos los fanáticos y amantes del balompié nacional, tanto en los torneos locales como en las competencias internacionales donde participan nuestros futbolistas.

ENGÁÑCHATE CON

ADRENALYN

OFFICIAL LICENSED PRODUCT



JUEGA AHORA



INGRESA EN
ADRENALYNPF365.COM
PARA ACTIVAR EL CÓDIGO
QUE ESTÁ EN EL REVERSO
DE TUS CARTAS.

6 CÓDIGOS POR SOBRE



ENCUENTRA LA EXCLUSIVA
Y ÚNICA **CARTA INVENCIBLE**
Y DESCUBRE QUE
SUPERESTRELLAS ESTÁN
EN ELLA !

#PANINIADRENALYN #PF365



adrenalynpf365.com

FIFA OFFICIAL LICENSED PRODUCT

Official FIFA licensed product.
© FIFA and FIFA's Official Licensed Product Logo
are copyrights and/or trademarks of FIFA.
All rights reserved.





**“SEGUIREMOS
APOYANDO
A LOS
JUGADORES
LIBRES”**

LA ADMINISTRACIÓN GREMLIAL, DIRIGIDA POR GAMADIEL GARCÍA, CONTINÚA CUMPLIENDO CON SU TAREA TRASCENDENTAL DE RESPALDAR A LOS FUTBOLISTAS QUE SE ENCUENTRAN SIN CLUB.

El apoyo a los jugadores libres se ha transformado en una importante labor que el Sifup cumple desde sus inicios. Siempre con ese enfoque, la entidad gremial realiza cada año los entrenamientos para futbolistas que están sin club, dándoles así un beneficio concreto a la espera de alcanzar un nuevo contrato en equipos de Primera A, Primera B o Segunda División Profesional.

El único requisito para ser parte del proceso de prácticas es que, quienes asistan, hayan tenido contrato como profesional, con máximo de inactividad un año. Cumpliendo con este requerimiento, los deportistas pueden ser parte de los entrenamientos

hasta que encuentren un nuevo equipo que les permita continuar con su carrera. Además de las prácticas en cancha, el Sindicato también se preocupa de orientarlos y asesorarlos en el proceso de búsqueda de un club, entregándoles información acerca de las ofertas que se presentan en los distintos equipos profesionales a nivel nacional.

“En ese sentido, hasta que se cierra el libro de pases, estamos atentos a los clubes que requieran jugadores. Siempre mantenemos las nóminas actualizadas de futbolistas que están sin equipo y que son parte de nuestros procesos de entrenamientos, para que sean enviadas cuando se solicite”, asegura Gamadiel García, presidente del Sifup.

PROCESO 2017- 2018

Una vez finalizado el torneo de transición 2017, partió un nuevo proceso de entrenamientos organizado por el Sifup. El día 19 de diciembre comenzaron las prácticas en las canchas ubicadas en Quilín, en dependencias de la ANFP, abriéndose también otro proceso en la Octava Región, en el estadio El Morro de Talcahuano.

Las prácticas se realizaron de martes a viernes, durante un espacio de tres meses, contando en ambos casos con cuerpo técnico completo: entrenador, ayudante técnico, preparador físico, preparador de arqueros, asistente técnico, paramédico, kinesiólogo y utilero. En el caso de Santiago, el equipo estuvo al mando de Italo Pinochet, Joel Molina y Cristián Trejos; en Concepción, en tanto,



el plantel fue liderado por Patricio Al-
mendra.

Como en cada oportunidad, la finalidad principal es que los futbolistas no pierdan el ritmo de las jornadas diarias de entrenamiento, y puedan seguir practicando de manera constante a pesar de no tener equipo. Siempre enfocándose en trabajar aspectos físicos, técnicos y tácticos con la idea de elevar el rendimiento de cada jugador en todos los puntos que se requiera.

“Siempre lo más importante es que los futbolistas puedan subir su nivel futbolístico, para que cuando se genera la opción de irse a un equipo, ellos puedan entrenar sin problemas a la par de sus compañeros”, asegura García.



MOVIERON EL MERCADO

Tal como en procesos anteriores, el último ciclo de entrenamientos estuvo marcado por un importante porcentaje de fichajes de jugadores libres, que concretaron exitosamente su llegada a un nuevo equipo profesional.

Un ejemplo de esto fue el significativo número de profesionales que entrenaron en la ciudad de Concepción, quienes luego se unieron a la plantilla de Deportes Iberia, equipo de la Segunda División. El listado lo componían: Juan Pablo Aguilera, Luis Pacheco, Daniel Castillo, Gustavo Merino, Jeriberth Carrasco, Leonardo Hernández, Manuel Briones, Javier Contardo y Patricio Leiva.

El encargado de concretar el arribo de estos deportistas fue Patricio Almendra, entrenador de Iberia y que también fue Director Técnico del Sifup en la ciudad penquista.

Por lo mismo, fue el propio Almendra, quien conoció de cerca el rendimiento de los futbolistas, el que facilitó los respectivos fichajes. “Que los jugadores sin equipo se mantengan en actividad y estén entrenando diariamente, hace mucho más fácil para nosotros los técnicos poder reclutarlos en algún equipo. Por eso, se agradece este tipo de iniciativas del Sifup”, aseguró el DT.

Y agregó: “La realización de estas prácticas para jugadores libres arrojan muy buenos resultados. El año pasado se armó prácticamente el plantel entero de Deportes Naval, y ahora un gran porcentaje es reclutado por Iberia. Eso es un muy buen indicador”.

De los fichajes concretados en Deportes Iberia, se sumaron jugadores que firmaron en distintos equipos. Entre ellos, Boris Rie-lof (Melipilla), Miguel Escalona (Melipilla), Mario Pardo (Coquimbo), Luis Pacheco (Iberia), Jaime Droguett (Puerto Montt), Claudio Muñoz (General Velásquez), Francisco Levipan (Unión San Felipe), Carlos Gómez (Santiago Morning), Jeff Barría (Deportes Vallenar), Hans Martínez (Universidad de Concepción), Osvaldo Orellana (Deportes Vallenar) y Luca Pontigo (Santa Cruz).

“La movilidad de los jugadores libres es alta, y eso es el resultado de que las cosas se están haciendo bien. Nuestras acciones siempre deben apuntar hacia ellos, y por lo mismo seguiremos impulsando iniciativas que los apoyen en un momento tan complicado como es la búsqueda de un club”, aseguró Luis Marín, secretario del Sifup.



FIFPRO AMÉRICA 2018: LA ROJA DEL SIFUP



Los entrenamientos para jugadores libres entregan otra gran oportunidad para los futbolistas cesantes: formar parte de la Selección Nacional del Sifup. En ese sentido, las prácticas del último proceso, estuvieron enfocadas en la versión VIII del torneo FIF-Pro América 2018, que reúne a las mejores selecciones de jugadores libres del continente, convirtiéndose en una importante vitrina para los profesionales.

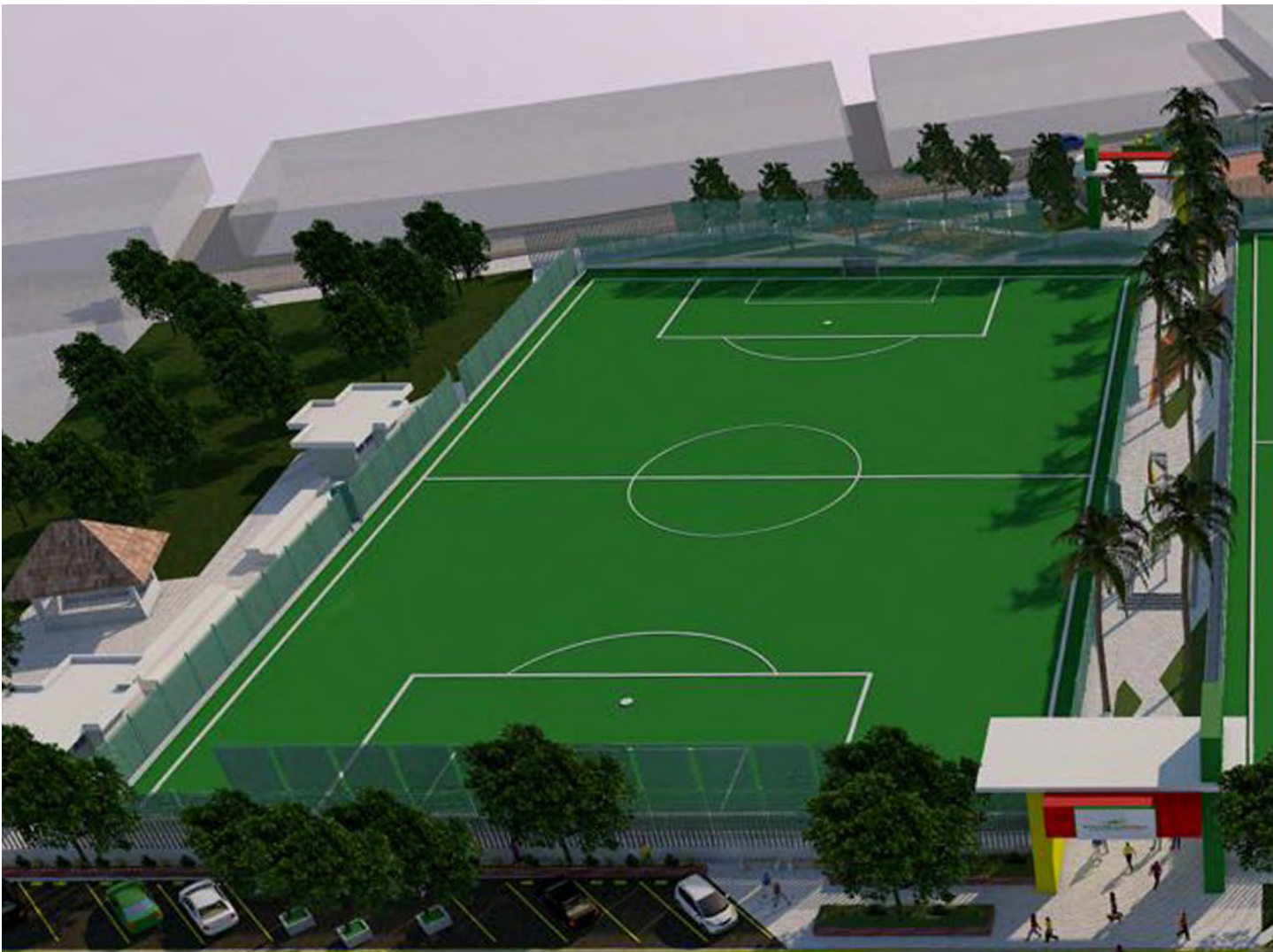
La Roja del Sifup llegó hasta Paraguay para disputar la nueva edición del certamen realizada entre los días 17 y 18 de enero, en las instalaciones del Complejo Deportivo de la CONMEBOL, en la ciudad de Asunción.

La nómina nacional fue encabezada por jugadores como Waldo Ponce, Pablo González, Francisco Castro, Moisés Vásquez y Nicolás Grunwald. Todos a cargo de un gran cuerpo técnico, dirigido por Rodrigo

Meléndez como Director Técnico y Jorge Carrasco, ayudante de campo.

En el certamen, Chile midió sus fuerzas frente a los seleccionados de Costa Rica y Paraguay en primera fase, obteniendo su pase para disputar el tercer lugar del Torneo frente a la Selección de Colombia. Finalmente, los dirigidos de Meléndez lograron la obtención de la medalla de bronce, destacándose la distinción a los jugadores nacionales Waldo Ponce y Francisco Pizarro como parte de la oncenada ideal del torneo.

“La participación en estas competencias, siempre son una vitrina importante para que los jugadores puedan mostrarse y finalmente salir de esa condición de ‘sin club’ y encontrar un nuevo equipo para seguir desarrollándose”, aseguró Fernando Burgos, tesorero del Sifup.



LOS PROYECTOS FUTUROS

EL SIFUP QUIERE AMPLIAR SU COBERTURA, POR ESO SUEÑA A CORTO PLAZO CON UNA CLÍNICA PARA SUS ASOCIADOS Y UN COMPLEJO DEPORTIVO QUE PUEDA ALOJAR A LOS FUTBOLISTAS QUE ASÍ LO REQUIERAN POR COMPROMISOS DEPORTIVOS EN LA RM.



Desde que asumió la gestión del Sindicato, hace casi dos años, la nueva directiva se propuso varios proyectos, algunos a corto plazo y otros que necesitan un poco más de desarrollo. “Sin embargo, significan un sueño alcanzable desde todo punto de vista”, aclaran desde el gremio de Avenida Grecia.

La primera gran aventura está en la etapa de diseño y exposición ante algunas autoridades municipales. “Queremos un centro deportivo con todas las características que los futbolistas merecen. Nos hemos reunido con varias alcaldías, porque necesita-

LOS PROYECTOS FUTUROS

mos un gran terreno en concesión. Ojalá podamos avanzar pronto”, sostuvo Luis Marín, secretario del Sifup.

LA CASA PROPIA

La estructura de este complejo estará dada en función de los asociados, pero también del público. “Pensaremos también en la accesibilidad de personas con discapacidad desde el exterior; y en los recorridos horizontales o verticales interiores o exteriores a vestuarios, aseos, otros espacios auxiliares, campos, pistas y espacios para espectadores, sin barreras arquitectónicas y con la disposición de las instalaciones y ayudas técnicas necesarias para obtener un nivel adaptado de accesibilidad, conforme con la legislación. Es muy necesaria la inclusión desde todo punto de vista”, aclaró el tesorero Fernando Burgos.

En términos deportivos, aclara el Sifup, será la casa de todos los jugadores que

integran el gremio. La idea es que puedan alojar cuando tengan que recuperarse o entrenar fuera de las normas de sus clubes. Será el recinto que albergue también el período de preparación de los jugadores libres, uno de los proyectos ancla del Sindicato. “Siempre nos tenemos que andar consiguiendo canchas para entrenar; eso es inaceptable, ya que los tiempos son muy distintos para quienes nos facilitan esas instalaciones. Con este complejo daremos solución a eso y también a los trabajos más específicos”, explicó García.

CLÍNICA PARA JUGADORES

Otro de los aspectos fundamentales en el programa de gobierno del Sifup dice relación con la salud de los jugadores. Muchos de ellos, apartados por sus clubes, no tienen dónde continuar con la recuperación tras sufrir diversas lesiones. Según Gama-diel García, “la gente se queda con los ju-



IMAGEN REFERENCIAL DE PROYECTO EXISTENTE



gadores de los equipos grandes, que tienen todo cubierto. Pero la realidad es otra completamente distinta; muchos no tienen Isapre, por ende, tratamientos de kinesiología son altamente costosos. Ese tipo de gastos estará completamente cubierto”.

Aunque hay varias opciones para avanzar en este tema, algunas conversaciones en Ñuñoa, donde están licitándose algunos espa-

cios para este tipo de proyectos, acercan al Sifup a cumplir este sueño.

Según estudios de mercado, una comunidad plagada de médicos y clínicas privadas no ha avanzado tanto en medicina deportiva. “Un pequeño número de clínicas bien establecidas, con las que tenemos convenio, aparecen con una buena solución, pero no atacan el problema de fondo”, concluyó Marín.

SEGURO DE SALUD COMPLEMENTARIO

Actualmente, los futbolistas de Chile tienen un seguro de accidente que no cumple con su objetivo. “Lo primero, es que tomarlo no es una obligación para los clubes. Eso está muy mal. No existe información, además, para que hagan uso de este recurso y con eso, se pierde mucha plata en el camino. Pero lo más grave es que los jugadores siguen firmando las deudas por sus operaciones, entonces no sirve para nada”, comentó García.

La idea del Sifup es tener un seguro de salud complementario, que no sólo cubra las lesiones, sino que también sea un soporte para enfermedades familiares. “El núcleo y las cargas son tan importantes como el propio jugador. Hoy, si se enferma el hijo de un asociado tiene el mismo problema para la familia. Por eso, resulta fundamental incluirlos a todos”, finalizó el timonel del gremio.





FIFPro
World Players' Union

Legend

- Division Africa
- Division Americas
- Division Asia/Oceania
- Division Europe
- Candidate Member
- Special Relationship
- Observer

CAMINANDO JUNTO A FIFPRO

LA RELACIÓN ENTRE EL SIFUP Y LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES HA PROGRESADO BASTANTE. A LAS CAMPAÑAS PUBLICITARIAS DONDE CHILE HA PARTICIPADO, SE SUMA UNA POSITIVA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN NACIONAL DURANTE LOS PERÍODOS 2017-2018.



Como es de público conocimiento, el Sindicato de Futbolistas Profesionales (Sifup) es miembro activo de la Federación Internacional de Futbolistas Profesionales (FIFPro), una organización mundial que representa a todos los jugadores (más de 60.000). Este organismo existe desde 1965 y actualmente cuenta con 63 miembros y 7 observadores.

Según su declaración de principios, "FIFPro es el portavoz exclusivo del colectivo de los futbolistas profesionales de todo el mundo". Bajo esta premisa, el Sifup expone a todos sus miembros varios de los postulados internacionales, que a través de una carta de prioridades establece una serie de actos para proteger a los socios ante cualquier inconveniente externo o con sus empleadores.



MDAS

Pero esta relación con el organismo con sede en Holanda supone también algunas obligaciones. “Existe un Reglamento sobre el Sistema de Desarrollo y Responsabilidad de los Miembros, llamada MDAS, que es como una evaluación a la que debemos someternos año a año. De esto depende los recursos que se nos asignan para nuestras diversas actividades gremiales”, comentó Gamadiel García, timonel del organismo.



Los objetivos del MDAS y del reglamento son:

- A)** Promover el desarrollo de todos los Miembros
- B)** Asegurar que todos los Miembros cumplan con los requisitos de FIFPro y den cuenta de ello
- C)** Impulsar los objetivos de FIFPro, incluyendo lo establecido en sus Estatutos y en el Documento de Posición aprobado por FIFPro regularmente; y
- D)** Garantizar que todos los Miembros:
 - 1** Que sean sindicatos de futbolistas profesionales, con influencia en sus respectivos países;
 - 2** Que representen y sean responsables hacia los futbolistas profesionales que reúnan los requisitos para afiliarse a dichos Miembros;
 - 3** Que sean capaces de operar de manera eficaz; y
 - 4** Que contribuyan al desarrollo de FIFPro a los niveles de Divisiones y general.

La última evaluación del periodo 2017-2018 fue completamente satisfactoria para el Sifup, ya que en su análisis global de gestión pasó a tener carácter “eficaz”. “Es estupendo comprobar que SIFUP cumple los estándares de buena gobernanza. Representa a los futbolistas de manera colectiva, está debidamente registrado, cumple con los requisitos de FIFPro y su organización ha firmado el código de conducta, además

**LA RELACIÓN CON
FIFPRO HA CRECIDO EN
CONFIANZA Y RESPETO DESDE
QUE ASUMIÓ LA NUEVA
DIRECTIVA DEL SIFUP.**

del código de conducta para los empleados, lo cual es muy positivo”, se lee en el balance final del organismo mundial.

CAMPAÑAS

Otro de los factores de avance, en relación a administraciones pasadas, dice relación con las campañas a las que el Sindicato ha adherido; entre ellas “No al Racismo”, “Match Fixing” (amaño de partidos), Prevención Cáncer de Próstata y “90 minutos de respeto”, entre otras. Esta última incluso le valió al Sifup un premio por defender las buenas prácticas en el campo de juego y pregonar la no violencia hacia los jugadores. “En la propuesta comenzó a circular un

audio de WhatsApp con una conversación entre dos personas. Un jefe y un empleado donde poco a poco la conversación comienza a transformarse en una verdadera discusión. Pero al final lo que comenzó como una conversación terminó en ‘puteada’ al estilo futbolero donde el jefe insulta al trabajador con un lenguaje empleado comúnmente contra los jugadores”, destacaba la prensa en aquel entonces. “Esa era la idea, que esta conversación terminara siendo una atrevida campaña contra la violencia hacia los jugadores. Al final del audio se escucha “si esto no lo hacen en el trabajo ¿Por qué lo haces en el estadio?”, expresó Fernando Burgos, tesorero del gremio.





MEJORES DIRIGENTES DEPORTIVOS

Respecto de la capacitación, aspecto que FIFPro también incluye dentro de su programa, destacó el curso recibido sobre habilidades de negociación en la ciudad de Bogotá.

“Este curso nos deja enseñanzas que las vamos a poder aplicar en el quehacer cotidiano, porque nosotros nos enfrentamos casi todos los días no sólo con los dirigentes sino con los propios jugadores. Es un curso de alto nivel, que nos va a permitir superarnos con creces”, señaló David Paniagua, secretario general de FIFPro División América y representante del gremio boliviano.

Opinión similar tuvo Iván Hurtado, presidente de la Asociación de Futbolistas del Ecuador; quien destacó las bondades de la capacitación recibida en Colombia, la cual servirá de mucha ayuda para la gestión que realizan. “Ha sido una jornada excelente. Nos va a ayudar mucho en lo

que nosotros hacemos, sobre todo porque estamos en la lucha y la defensa del bienestar de los futbolistas profesionales”, indicó Hurtado.

Por su parte, Luis Marín, representante del Sifup, agradeció el esfuerzo de la División América por realizar un curso de esta naturaleza y que será de suma utilidad para el desempeño de las actividades a nivel gremial. “Nos vamos felices y mejor preparados”, concluyó.

El objetivo de este curso fue que los participantes adquieran y mejoren sus capacidades para afrontar cualquier proceso de negociación ya sea con clientes, empleados, colegas, proveedores o particulares, para la posterior ejecución de éstas en un entorno “seguro”.

El curso fue impartido por Scotwork, firma multinacional con 40 años de experiencia y liderazgo en el mercado de temas de consultoría y negociación.

CON EL APOYO DE LA ROJA

LA LABOR REALIZADA POR EL SIFUP ES AMPLIAMENTE APOYADA POR LOS JUGADORES DE LA SELECCIÓN CHILENA, QUE TRAS UNA REUNIÓN PREVIO A UN AMISTOSO EN EUROPA DECLARARON “LOS FUTBOLISTAS DE CHILE ESTAMOS MÁS UNIDOS QUE NUNCA”.





Tras 15 meses de gestión y luego de cerrar el “programa de gobierno”, la directiva del Sindicato de Futbolistas Profesionales se reunió por primera vez con los jugadores de la selección chilena, encuentro que por acuerdo de ambas partes se realizó en la gira que la Roja realizó por Suecia, en marzo pasado: “Quedamos muy satisfechos por encontrar esta oportunidad, ya que por distintas razones no habíamos podido concretar una reunión, pero para esta directiva es fundamental que nuestro representativo conociera lo que estamos haciendo”, argumentó el timonel, Gamadiel García.

El directorio gremial hizo una presentación formal a los jugadores, con los avances del programa de gestión y los proyectos que vienen en carpeta. También se expuso un breve recuento de los balances de ésta y la anterior administración, ya que hasta esa fecha el plantel de la Roja desconocía esos temas: “Queremos enfocarnos en lo que viene, en los beneficios que estamos logrando, sobre todo en los avances para entregarle a nuestros asociados el anhelado fondo de retiro”, comentó Fernando Burgos, Tesorero del Sifup.

Por último, el directorio puso en conocimiento de la Roja la idea de establecer un seguro complementario de salud, así como también la meta de poner a disposición de todos los afiliados un campo deportivo propio. “Hay muchos proyectos en carpeta, todos ligados al bienestar de los jugadores. También fue la ocasión para escuchar de boca de ellos las mejoras que proyectan para nuestra competencia y la defensa de los derechos de los trabajadores del fútbol”, concluyó Luis Marín, secretario.





DESDE SUS INICIOS, LA DIRECTIVA ENCABEZADA POR GAMADIEL GARCÍA APOSTÓ POR LA ENTREGA DE DIVERSOS SERVICIOS DE CALIDAD EN DISTINTAS ÁREAS COMO EDUCACIÓN, SALUD Y ENTRETENCIÓN.



Pensando siempre en cubrir las distintas necesidades de nuestros jugadores asociados, el Sifup se ha enfocado en la materialización de importantes convenios, orientados en la entrega de diversos servicios en áreas como salud, educación, asesorías y entretenimiento, entre muchos otros. Desde sus comienzos, la directiva encabezada por Gamadiel García, se propuso desarrollar un variado programa de beneficios, que tiene como principal objetivo lograr altos niveles de satisfacción en sus futbolistas afiliados, detectando permanentemente sus necesidades e intereses. Siempre generando acciones que apunten a ello.

Para acceder a cada uno de los convenios disponibles, los jugadores sólo deben acre-



ditar su calidad de afiliado al sindicato o, en el corto plazo, ingresar directamente a la aplicación móvil del Sifup para hacer válidos los descuentos respectivos.

SALUD Y BIENESTAR

Con la idea de contribuir en la calidad de vida de los afiliados, el Sindicato entrega una variada gama de beneficios enfocados en el área médica. Uno de ellos es la alianza con Regenetic, clínica dedicada al tratamiento de oxigenación de las células de todo el cuerpo a través de cámaras hiperbáricas.

Aquí los jugadores asociados pueden tratar sus lesiones con la utilización de estas cámaras, que son un dispositivo médico especialmente acondicionado para suministrar oxígeno a una presión superior a la atmosférica normal, pudiendo ser utiliza-

das de manera terapéutica, como complemento en el proceso de recuperación de lesiones, y en el aumento del rendimiento, principalmente en deportistas profesionales.

Por lo mismo es una gran ayuda para nuestros futbolistas asociados, quienes optarán a este tipo de tratamientos, siempre asesorados por profesionales y especialistas en cada sesión a realizarse, todo para obtener la máxima eficiencia en los resultados. Las tarifas preferenciales del convenio incluyen descuentos desde el 30% a 50%, dependiendo del número de sesiones indicadas. A esto se suma la Clínica Meds, convenio enfocado sólo para jugadores que se encuentran sin club. Este Centro de Medicina Deportiva, es reconocido por lograr grandes resultados en rehabilitación y reintegro a la actividad física de los pacientes, desta-

cándose además en atenciones de traumatología, cardiología, nutrición, imagenología y fisiología del ejercicio.

Se trata de un gran convenio para nuestros asociados, que puedan acceder sin ningún tipo de costo a las siguientes prestaciones: consultas médicas, imágenes y kinesiología. Además, la posibilidad de someterse a distintas evaluaciones deportivas con un 50% de descuento. Entre ellas: Yo - Yo test, antropometría, consumo de oxígeno, umbral láctico y test de rast.

Ya en el área odontológica se ubica la clínica Donover. Este acuerdo, firmado hace ya más de un año, permite que el titular y su núcleo familiar directo accedan a una serie de beneficios que incluye un diagnóstico y presupuesto dental sin costo alguno, y hasta un 70% de descuento sobre el aran-

cel emitido por el Colegio de Cirujanos Dentistas de Chile, el que se reajustará anualmente.

Además, los beneficiarios podrán optar a todas las promociones ofertadas por la Clínica, que cuenta con gran infraestructura y equipamiento de vanguardia (rayos, cámaras intraorales, materiales e instrumentación) para prestar debidamente los servicios de atención.

Finalmente, y más enfocado en el área de bienestar, se encuentra el convenio con Gimnasio Pacific, que pone a disposición un plan mensual de \$14.900 con free pass para todas las sucursales del gimnasio.

EDUCACIÓN

Sin duda uno de los grandes sellos de esta gestión sindical es velar por el perfeccionamiento académico de los asociados, que permite formarlos en distintas materias y así preparar su futuro fuera de las canchas. Desde ese enfoque, el Sifup ha concretado nuevas alianzas académicas, destacándose variados convenios. Uno de ellos es con IACC (Instituto Superior de Artes y Ciencias de la Comunicación), que ofrece planes de estudio 100% online. Los descuentos parten desde un 20% para carreras profesionales y técnicas y 30% de descuento en diplomados.

En la misma línea, resalta el convenio realizado con Instituto Johan Cruyff, entidad especializada en la formación deportiva, a través de programas online elaborados en base a las necesidades específicas de profesionales del deporte.

La finalidad principal de este convenio es que nuestros afiliados puedan formarse en materias como: Gestión Deportiva, Marketing Deportivo y Administración del Fútbol. Todo con el objetivo de preparar el momento del retiro, y así poder ejercer funciones directivas ocupando distintos roles en el fútbol.

Por lo mismo, cada programa de estudio



ha sido diseñado por profesionales de la industria del deporte y estará adaptado a la carga de trabajo y disponibilidad de cada persona, permitiendo que sea compatible con las actividades profesionales. Los descuentos van desde el 20% hasta el 30%, y se incluyen todos los programas de estudios.

Con características similares se ubica el INAF (Instituto Nacional del Fútbol). Este instituto tiene por misión la formación de profesionales y técnicos de nivel superior; para el desarrollo del fútbol, el deporte y la actividad física, con capacidades y habilidades para contribuir a fortalecer el Sistema Deportivo Nacional y formas de vida saludable.

El acuerdo permite obtener un 20% de descuento, en todas las carreras impartidas. Entre ellas, entrenador de fútbol, árbitro de fútbol, director técnico de fútbol, postítulo preparador físico de fútbol, postítulo comunicador deportivo en fútbol y entrenador en deporte y actividad física.

El mismo tipo de descuento se puede encontrar en la Universidad Andrés Bello, que también forma parte del listado de convenios. Aquí nuestros asociados pueden ingresar a las carreras vespertinas de pregrado, las que integran el Programa Advance, Diplomados y magister (excepto en Medicina y/o odontología para estos dos últimos).

Ya finalizando el área académica de nuestros convenios, la Pontificia Universidad Católica de Chile es una de las últimas alianzas realizadas. Gracias a la materialización de este beneficio, más de 80 asociados de las distintas divisiones profesionales pudieron realizar de manera gratuita el curso online de "Educación Financiera", orientado en desarrollar habilidades que permiten llevar adelante un emprendimiento, a través del uso de herramientas fundamentales para la puesta en marcha de un proyecto.



ASESORÍAS PARA EL FUTURO

En el área de asesoramientos para nuestros afiliados se instala Invierte Pro. Se trata de una empresa de servicios inmobiliarios, especializada en la administración, arriendo, compra y venta de propiedades, principalmente para deportistas de alto rendimiento y jugadores de fútbol, aunque también para cualquier tipo de persona que lo necesite. Los servicios de esta empresa están enfocados en dos partes. Primeramente, buscarle una vivienda al deportista, dependiendo de lo que necesite y según su presupuesto. La otra es el área de inversión, donde se busca que los deportistas puedan capitalizar su dinero adquiriendo varias propiedades a la vez, realizándoles una asesoría completa, gestionando incluso los créditos hipotecarios para la compra.

A esto se une Tú + I, empresa dedicada a las asesorías en materia previsional. El acuerdo sellado con esta entidad consiste en la realización de charlas gratuitas y personalizadas a los distintos equipos profesionales que forman parte de nuestro sindicato. Entre los planteles que ya han recibido la visita de Tú + I, se encuentran: Magallanes, Curicó Unido, Palestino y O'Higgins de Rancagua.

MÁS ENTRETENCIÓN

Para disfrutar junto a toda la familia, destacan diferentes acuerdos enfocados en la entretención. En el Parque de diversiones Mampato nuestros afiliados pueden acceder a precios preferenciales en la venta de entradas: \$4.700 por persona, esto incluye a niños y adultos.

Adicionalmente, se puede optar a un 20% de descuento en la celebración de cumpleaños, con un sector exclusivo para los invitados, 3 horas en juegos mecánicos, una torta y bandejas de snack para compartir. Estos beneficios son válidos para el Parque Mampato Lo Barnechea y Parque Las Vizcachas.

Descuentos similares también estarán disponibles en Kidzania, una ciudad interactiva para niños de 1 a 14 años, que combina inspiración, diversión y aprendizaje mediante juegos de rol. Los valores preferenciales en la compra de entradas son: entrada infante (2 a 3 años) \$4.200

(valor de referencia \$6.950), entrada niños (4 a 17 años) \$9.600 (valor de referencia \$16.950), y entrada adultos (18 a 59 años) \$5.900 (valor de referencia \$10.950).

Y siguiendo con el área de la diversión, los asociados también pueden acceder a un importante descuento en Cinemark, que consiste en la venta de entradas para cualquier película (también estrenos) en los distintos complejos Cinemark. El valor para los afiliados es de \$3.400, y este precio incluye: 1 entrada, 1 pop corn y 1 vaso de bebida.

Finalmente, se ubica la empresa Intersport. Esta tienda de ropa y accesorios deportivos con presencia en más de 50 ciudades del mundo, y que desde el año 2016 abrió sus puertas en nuestro país, pone a disposición de nuestros asociados un descuento especial del 20% en todos los productos disponibles en sus diferentes sucursales a lo largo del país.

Otros convenios

Una empresa con gran trayectoria se une a los beneficios de nuestro sindicato. Hablamos de Funeraria Azócar que ofrece a los asociados diferentes servicios fúnebres integrales con un completo asesoramiento en un momento tan difícil como la pérdida de un ser querido. El convenio incluye importantes descuentos, desde 10% en los distintos planes funerarios, que varían desde lo más tradicional y básico hasta un servicio mucho más completo; incluyendo: urnas de diferentes tipos, herraje en modelo clásico, obtención de certificados de defunción, tarjetero de madera en velatorio y misa, carro funerario moderno con personal uniformado, y un vehículo amplio y moderno que acompañará el cortejo fúnebre.

Ya cerrando el círculo de convenios Sifup, se encuentra la empresa de pañales para adultos Keepers. Esta importante alianza le permite a nuestro sindicato la compra de grandes cantidades de pañales a un bajo costo, los que posteriormente son donados para ir en ayuda de Pablo Otárola, jugador que sufriera un grave accidente automovilístico en marzo del año 2015.

Los envíos de pañales para el ex defensor formado en Huachipato, son realizados cada tres meses y directamente a la ciudad de Talcahuano, donde se encuentra Pablo en proceso de recuperación.



Keepers®

Pañales para Adultos



#SIGUE #SECO



PROTECCIÓN
Y CUIDADO
GARANTIZADO

SÍGUENOS

 09 6239 9833

 @keepers.cl

 keepers.chile

WWW.KEEPERS.CL



1 Durante las vacaciones de invierno, Fernando Burgos estuvo con los más pequeñitos del Colegio Anexo Brígida Walker. Todos disfrutaron de una gran jornada, visitando el Museo Itinerante del Fútbol Chileno.



2 El recorrido del Museo nos dejó postales imperdibles. Luis Marín junto a los niños de Ñuñoa, acercándoles la historia de nuestro fútbol.



3 Los niños del Colegio República de Francia, disfrutaron de los trofeos y las copas en el Museo Itinerante.

4 Los jugadores Francisco Prieto y Nicolás Peric, comparten un distendido momento junto a Luis Marín y Fernando Burgos, en la ceremonia realizada en IACC.



5 Nuestros agremiados Arturo Sanhueza, José Pedro Fuenzalida y Rodrigo Naranjo, en la última Asamblea General de Futbolistas, realizada el día 02 de abril.



6 El lanzamiento del convenio educativo con IACC, también estuvo marcado por divertidos momentos. La directiva gremial protagonizó un entretenido partido de taca – taca, junto a las autoridades de la institución educacional.





7

7 Como celebración del día del Padre, la directiva del Sifup participó de una entretenida jornada futbolera organizada por la Municipalidad de Ñuñoa.



8



9



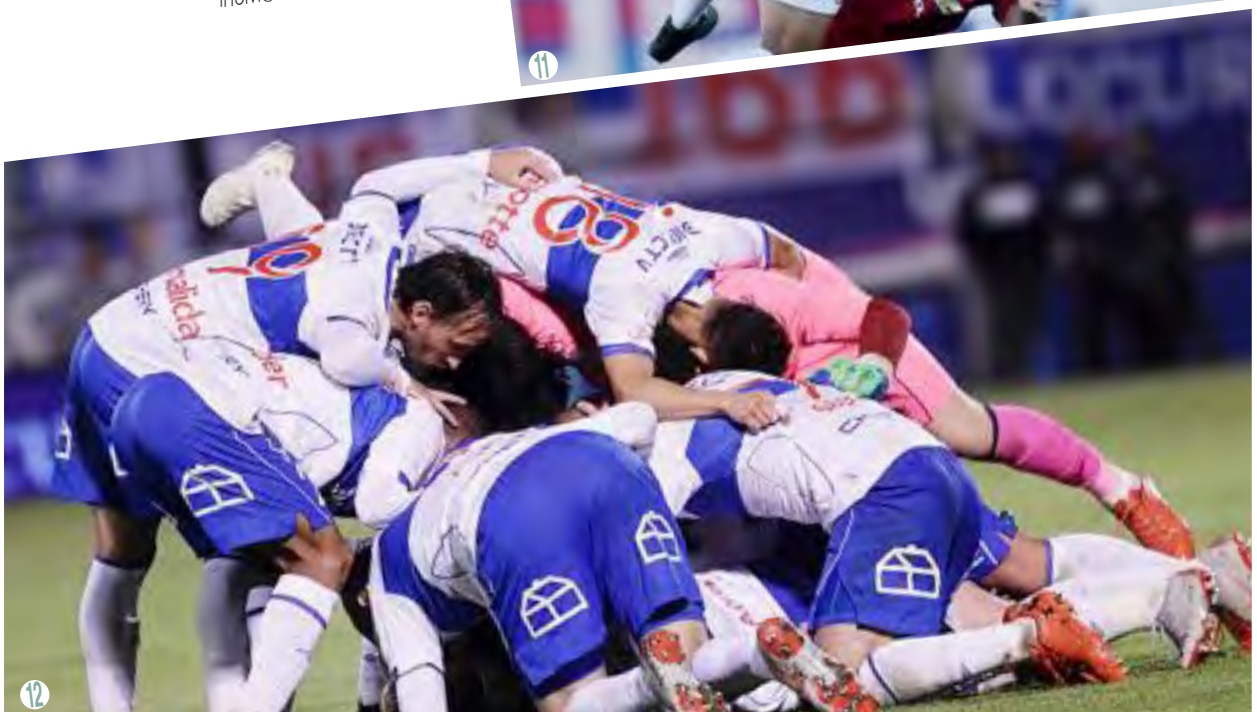
10

8-9-10-11-12

El Torneo Nacional 2018, también nos ha dejado grandes imágenes: celebraciones, jugadas, y por supuesto compañerismo. Nuestros agremiados lo han dejado todo en la cancha, protagonizando momentos inolvidables.



11



12



“Representar a todos los jugadores de Chile es un desafío que hemos asumido con responsabilidad. Nuestro directorio entiende que más allá de los colores o de la rivalidad clásica de nuestro deporte, está el desarrollo, la estabilidad, el respeto y el futuro de cada uno de los que integran el gremio”.

(Gamadiel García, Presidente del Sifup).



SINDICATO DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES DE CHILE